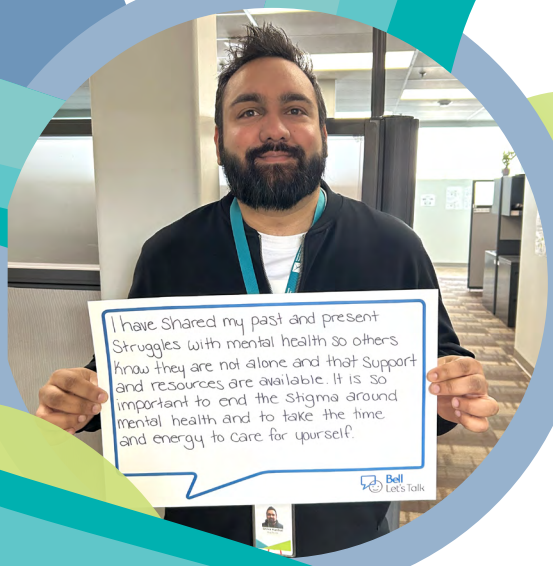
RAPPORT ANNUEL

2025-26







Canadian Mental Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental health for all

Association canadienne pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
La santé mentale pour tous

Table des matières

Matières

3 Un message de la présidente du conseil et de la directrice générale

5 Vision, but et valeurs

6 Célébrations et reconnaissance

8 Perception des soins : La rétroaction est positive

11 Données et points saillants des services

16 Dons et collecte de fonds

17 Survol financier

Conseil d'administration

Membres de la direction

Paula Morrow, présidente

Mike Garbutt, vice-président

Amanda Minutti, trésorière

Renée Fuchs, présidente sortante (son mandat a pris fin en juin 2025)

Membres du conseil d'administration

Jessica Grenier

Nishi Gupta

Ashley Paajanen

Claude Sharma

Julia Currie-Love

Dr Patrick Mooney

Samantha Prescott

Un message de la présidente du conseil et de la directrice générale

Au cours de la dernière année, les soins de santé partout en Ontario ont continué de se transformer à un rythme rapide, avec des nouvelles lois et des réformes systémiques redéfinissant la manière dont les services sont financés, intégrés et livrés. Dans cet environnant changeant, l'Association canadienne pour la santé mentale – Sudbury/Manitoulin (ACSM-S/M) est demeurée un partenaire inébranlable et collaborateur de nos divers financeurs et de l'Équipe santé Ontario Sudbury Espanola Manitoulin Elliot Lake (ESO-SEME). Notre participation à ces partenariats renforce notre engagement à améliorer l'accès, la coordination et les résultats pour les communautés que nous desservons.

Cette année, nous avons pour priorité clé de poursuivre nos plaidoyers pour stabiliser le financement, demandant notamment des allocations annuelles de base qui reflètent le véritable taux d'inflation et qui nous permettent de maintenir les services de haute qualité auxquels l'on s'attend de la part de l'ACSM-S/M. Ces efforts sont essentiels à garantir que notre personnel et nos activités demeurent robustes, durables et réactifs face aux besoins de la communauté.

Nous avons aussi franchi une étape importante avec le lancement du Carrefour d'aide aux sans-abri et de lutte contre les dépendances (carrefour AIDE) de Sudbury, une nouvelle initiative provinciale visant à composer avec les problèmes complexes croissants et interconnectés de l'itinérance, de la santé mentale et des dépendances. Dans le cadre de cette initiative, l'ACSM-S/M a élargi ses services grâce à 24 nouveaux logements avec services de soutien et des logements additionnels bénéficiant d'un supplément au loyer un peu partout dans la ville. Ces investissements viennent s'ajouter aux soutiens au logement et aux services de gestion de cas que nous offrons depuis déjà longtemps, renforçant notre capacité d'offrir des logements sécuritaires et stables. Il s'agit là d'un élément essentiel pour assurer le rétablissement et le bien-être.

L'ACSM-S/M se prépare maintenant pour son quatrième cycle d'agrément avec Agrément Canada. L'examen sur place est prévu en mai 2027. Notre comité d'agrément collabore diligemment avec les employés afin de mettre à jour les politiques, de livrer la formation et d'améliorer les services. Ce travail collaboratif reflète notre engagement à l'excellence, à la responsabilité et à l'amélioration continue.

Nous avons aussi continué de mener des initiatives d'inclusion, de diversité, d'équité et de lutte contre le racisme. Le comité voué à ce travail a effectué une évaluation à l'échelle de l'organisme, à laquelle le personnel a participé en force et par suite de laquelle il a élaboré des outils, des ressources et un plan de formation qui favoriseront un milieu plus inclusif et plus équitable. Non seulement ce travail jette-t-il les fondements essentiels, mais il est également tourné vers l'avenir, définissant la manière dont nous desservons les gens et la manière dont nous nous appuyons les uns les autres entre collègues.

Un point central de notre Plan stratégique de 2025-2030, c'est « nos gens et notre culture ». Nous reconnaissons que nos employés sont notre plus grande force et nous nous sommes engagés à créer un lieu de travail sécuritaire, sain, inclusif et enrichissant. Au cours de la dernière année, nous avons mis en œuvre des nouveaux systèmes de sécurité pour nos employés travaillant aux divers emplacements et dans les régions rurales. Ces efforts soulignent notre engagement à maintenir un lieu de travail sécuritaire et positif, dans lequel les employés se sentent appréciés, bien équipés et appuyés.

Nous revenons sur l'année qui vient de s'écouler avec une profonde reconnaissance pour nos employés, nos partenaires, les membres de notre conseil, nos bénévoles et les membres de la communauté qui comptent sur nous pour les aider. Ensemble, nous créons une culture qui assure l'engagement, la sécurité, le soutien et l'appartenance de tous, donnant lieu à un milieu qui renforce à la fois notre effectif et les personnes auxquelles nous offrons nos services.

Avec votre soutien continu, l'ACSM-S/M demeurera un leader des soins de santé mentale, des soutiens au logement et du bien-être communautaire. Nous avons bien hâte de poursuivre cet élan dans l'année à venir.





Patty MacDonald
directrice générale



Paula Morrow
présidente du conseil d'administration



Vision, but et valeurs

Notre vision :

Une communauté qui favorise le bien-être, la résilience et l'espoir de tout un chacun.

Notre but :

Des services, une éducation et des plaidoyers empreints de compassion en santé mentale et en santé liée à l'utilisation de substances, aidant chaque personne à naviguer sa propre voie vers le bien-être.

Nos valeurs :

L'ACSM-S/M est…

- Axée sur la personne : Nous mettons en avant les forces de chaque personne, en tenant compte de ses besoins, de ses objectifs et de sa situation personnelle.
- Responsable : Nous gérons nos ressources avec soin et intégrité, en étant transparents et en rendant des comptes à notre communauté, à notre personnel, à nos partenaires et à nos financeurs.
- Collaborative : Nous travaillons étroitement avec les personnes auxquelles nous offrons des services, ainsi qu'avec nos collègues, nos partenaires et nos financeurs, en vue de réaliser des résultats collectifs, dans une culture où chacun puisse contribuer.
- Équitable : Nous militons pour la justice sociale, pour l'élimination des obstacles systémiques et pour l'établissement de communautés dans lesquelles chaque membre a l'occasion d'atteindre un état de santé et de bien-être optimal.
- Réactive : Nous faisons de notre mieux pour répondre aux besoins divers et changeants de notre communauté et de notre personnel.
- Créative : Nous trouvons des solutions, résolvons les problèmes et réfléchissons à de nouvelles idées. Nous encourageons l'innovation et accueillons des points de vue différents.



Célébrations et reconnaissance

Tout au long de l'année 2025-2026, les membres de l'équipe de l'ACSM-S/M ont profité de belles occasions de prendre congé des pressions quotidiennes et de se célébrer les uns les autres. Nous avons eu l'occasion de tisser des liens avec nos collègues, de nous amuser et d'apprendre quelque chose en cours de route. Chaque fois que nous pouvons renforcer nos liens en tant qu'équipe, nous nous rappelons que des gens incroyables et dévoués travaillent à l'ACSM-S/M, y faisant battre le cœur! Voici quelques points saillants de cette année :

« Parlons-en à la craie », une activité de la Semaine de la santé mentale

Les employés ont envahi les rues, armés de craie et de créativité, afin de partager des messages positifs sur la santé mentale.



Barbecue annuel d'appréciation des employés de l'ACSM

De la bonne nourriture, de la belle musique, des jeux amusants et une occasion de faire tomber nos collègues dans le bassin d'eau!



Gala Tapis-rouge de l'ACSM-S/M

Les employés ont enfilé leurs plus beaux vêtements en vue de célébrer tout ce qui se rapporte à l'ACSM-S/M!

Fête et souper partage multiculturels

Coprésentée par le Comité de la diversité, de l'équité, de l'inclusion et de la lutte contre le racisme et l'Équipe du milieu de travail sain, cette activité nous a renseigné sur les riches traditions culturelles, les aliments et les histoires des membres de notre équipe et nous a permis de les célébrer.

Une année remplie d'initiatives de bien-être incroyables

présentées par l'Équipe du milieu de travail sain – depuis la journée des coupes glacées jusqu'à la semaine de l'esprit d'Halloween.

Aucune reconnaissance, aussi profonde qu'elle soit, ne suffit pour exprimer notre gratitude envers tous les membres de l'équipe de l'ACSM-S/M. Vous vous présentez au travail tous les jours prêts à donner entièrement de vous-même aux gens que nous appuyons et les uns aux autres. Merci!

Résultats du Sondage universel auprès de la main-d'œuvre

Dans le cadre de notre engagement à l'amélioration continue de la qualité, nous avons lancé le Sondage universel de HSO à l'automne. Nous avons reçu des réponses de 62 employés (ce qui représente un taux de participation de presque 70 %).

Les relations avec les collègues et les soins centrés sur la personne ont été identifiés comme étant les points forts au sein de notre organisme, 95 % et 94 % des répondants ayant exprimé un accord positif dans chacun de ces domaines.

100% **des répondants ont partagé que les gens sont traités avec respect et dignité.**

98% **des répondants ont affirmé que les membres de leur équipe s'entraident.**

94% **des répondants croient que l'organisme s'assure que les particuliers, leurs familles et leurs aides-soignants participent activement à tout prise de décisions concernant les soins.**

Les répondants nous ont également dit qu'il y a lieu d'améliorer les choses. Nous avons donc consulté le personnel pour savoir comment nous pourrions nous améliorer au chapitre du bien-être et de l'engagement.



Perception des soins : La rétroaction est positive

L'ACSM-S/M utilise l'Outil de perception des soins en Ontario : santé mentale et traitement des dépendances (OPSO-SMTD) et l'Outil de perception des soins en Ontario : logement avec services de soutien (OPSO-LSS), lesquels recueillent la rétroaction des personnes ayant eu recours à ses services.

52 **Nombre total d'OPSO remplis (SMTD et LSS)**

« Les services que j'ai reçus m'ont aidé à affronter avec efficacité les défis dans ma vie. »

= 85% des répondants sont d'accord ou fortement d'accord avec cet énoncé.

« Je crois que les services livrés ici sont de haute qualité. »

= 88% des répondants sont d'accord ou fortement d'accord avec cet énoncé.

« Je me suis senti bienvenu dès mon arrivée. »

= 100% des répondants sont d'accord ou fortement d'accord avec cet énoncé.

« Si un ami avait besoin d'une aide semblable, je lui recommanderais ce service. »

= 90% des répondants sont d'accord ou fortement d'accord avec cet énoncé.

OPSO-SMTD

« Je me sens membre à part entière de la communauté dans laquelle j'habite. »

= 72% des répondants sont d'accord ou fortement d'accord avec cet énoncé.

OPSO-LSS

Commentaires recueillis au moyen de l'OPSO-SMTD :

« Le supplément au loyer joue un énorme rôle dans ma vie, m'offrant un logement sécure. »

« L'ACSM me procure des réponses rapides au téléphone lorsque j'appelle le bureau principal. »

« Le personnel est là lorsque j'ai besoin de son aide. »

« Le personnel procure des aiguillages adéquats vers d'autres services et soutiens, lorsque besoin est. Il ouvre de nombreuses portes. »

« Les services se sont révélés très utiles et j'ai appris énormément de choses. J'ai constaté une amélioration de ma santé mentale depuis que j'ai commencé à me prévaloir des services. »

« Je ne changerais rien. J'aimerais simplement que davantage de gens puissent profiter de l'ACSM. »

« Le soutien que j'ai reçu était excellent, particulièrement en ce qui concerne la planification de mon avenir. Il a aussi réussi à m'apaiser l'esprit au chapitre du logement. »

« Mon travailleur s'est montré très bienveillant. Je me suis senti respecté, plutôt que d'être jugé. Je n'étais pas au courant des soutiens communautaires. Recevoir des encouragements et des aiguillages vers d'autres soutiens s'est révélé très utile pour mon bien-être, ce qui a également touché les personnes de mon entourage. »

« L'ACSM m'a donné la force d'assumer la responsabilité de ma vie et m'a aidé à comprendre ce que je vivais. Je veux conserver cet endroit dans lequel je peux parler de ce dont j'ai besoin. »

« Je peux demander l'aide de l'ACSM et les employés trouvent ce dont j'ai besoin. Mon travailleur me procure du soutien rapide et satisfait tous mes besoins. »

Commentaires recueillis au moyen de l'OPSO-SMTD

« L'ACSM m'a donné la force d'assumer la responsabilité de ma vie et m'a aidé à comprendre ce que je vivais. Je veux conserver cet endroit dans lequel je peux parler de ce dont j'ai besoin. »

Commentaires recueillis au moyen de l'OPSO-SMTD

OPSO-LSS

Commentaires recueillis au moyen de l'OPSO-LSS :

« Je me suis toujours sentie en sécurité et en situation stable. »

« Le personnel est toujours là pour répondre à mes questions. Il est toujours prêt à aider. »

« J'ai vécu d'excellentes expériences et j'en suis très reconnaissant. »

« J'ai bien aimé avoir une cour et un jardin. J'ai pu y faire preuve de créativité et de productivité. »

« Le programme a rendu ma vie plus facile à gérer. Il m'a aidé à me rétablir par suite de ma surdose. »

« Merci à l'ACSM pour m'avoir procuré un logement! »

« Sans l'ACSM, je serais sans abri. »

« Le programme m'a aidé à soulager mon anxiété et mon insomnie. »

Commentaires recueillis au moyen de l'OPSO-LSS

« Il est bien d'avoir un personnel qui me procure les ressources dont j'ai besoin sans porter jugement. »

Commentaires recueillis au moyen de l'OPSO-LSS

Données et points saillants des services

Pour obtenir des renseignements additionnels sur nos services, y compris une description de nos programmes, veuillez visiter le site : Programmes et services de l'ACSM Sudbury/Manitoulin.

Durant l'année financière 2025-2026, l'ACSM-S/M a procuré un soutien à **2 948** personnes dans notre communauté.

Abri d'urgence hors rue

Données clés

502 personnes ont reçu des services

34 personnes par jour ont recours à l'abri, en moyenne

50,5 Durée moyenne des séjours

44 ans Âge moyen

Points saillants du programme

- Prolongation des heures durant les mois d'hiver (de novembre à mai)
- Ajout de deux sièges pour se réchauffer
- Mise en œuvre d'un programme de petits-déjeuners
- Préparation par le personnel d'un repas de dinde pour les usagers de l'abri le jour de Noël

Havre d'espoir

Données clés

15 personnes ont reçu des services

Points saillants du programme

Le personnel a procuré du soutien continu à la planification des soins et des objectifs, avec le but ultime d'obtenir un logement indépendant, tout en aiguisant les compétences à la budgétisation et à la préparation des repas.

Durant l'année financière :

- 5 personnes ont obtenu un logement
- 1 personne a obtenu un emploi à temps plein
- 3 personnes ont reçu un supplément au loyer
- 1 personne a rétabli son permis de conduire

Programme clinique de gestion des cas et services de documentation

Données clés

308 personnes ont reçu des services

3 099 visites

Points saillants du programme

- Modification du modèle de service en vue de maintenir la qualité des soins et de favoriser le bien-être du personnel en réponse à l'augmentation de la demande de services
- Élargissement de l'équipe d'admission à trois membres, avec un poste contractuel d'un an

Gestion de cas de logement

Données clés

259 personnes ont reçu des services

483 personnes non identifiées sont entrées en contact avec les services

3 421 visites

412 groupes

143 participants individuels aux groupes

3 049 participations non identifiées

Points saillants du programme

- Création de deux nouveaux postes avec le carrefour AIDE, lequel offre un supplément au loyer et des services de soutien au logement
- Grâce à un partenariat avec le Conseil des services du district de Manitoulin-Sudbury, deux employés du Programme de gestion de cas de logement continuent d'offrir du soutien dans les immeubles de logements communautaires de Manitoulin et de LaCloche

Programme de justice

Données clés

342 personnes desservies

2 433 visites

207 personnes recevant du soutien à la libération

Points saillants du programme

Établissement d'un partenariat pilote avec les Services policiers du Grand Sudbury en vue de participer à l'équipe mobile d'intervention rapide en cas de crise. L'ACSM-S/M a reconnu une occasion de contribuer son expertise clinique, de renforcer la collaboration intersectorielle et d'appuyer un modèle d'intervention concertée plus réactif et plus durable

Programme de supplément au loyer

Données clés

176 personnes ont reçu une aide financière au loyer

96 partenariats ont été établis avec des propriétaires

Durée moyenne d'occupation = **1 632,4** jours

ou environ **4,5** ans

98% des occupations étaient positives

Points saillants du programme

Identification de 16 nouveaux logements bénéficiant d'un supplément au loyer et de 8 logements additionnels en partenariat avec le Shkagamik Kwe Health Centre (dans le cadre de l'initiative du carrefour AIDE)

Services résidentiels

Données clés

25 personnes desservies

5 257 jours en résidence

3 personnes de la Place de la rue Victoria ont reçu un supplément au loyer

12 12 personnes de la Place de la rue Victoria et du Domicile sur la rue Moonlight ont obtenu leur congé du programme et un logement indépendant – le logement indépendant n'est pas précisé dans les détails du congé

Points saillants du programme

Achèvement, en mai 2025, d'un projet d'amélioration de la qualité visant à accroître l'efficacité et la cohérence de la planification des soins en renforçant les compétences, la communication et les pratiques de documentation du personnel, ce qui a donné lieu à de meilleurs résultats en santé pour les résidents

Promotion de la santé et éducation

Données clés

64 séances de groupe

1 321 participants individuels aux groupes

3 136 interactions avec des personnes non identifiées

Points saillants du programme

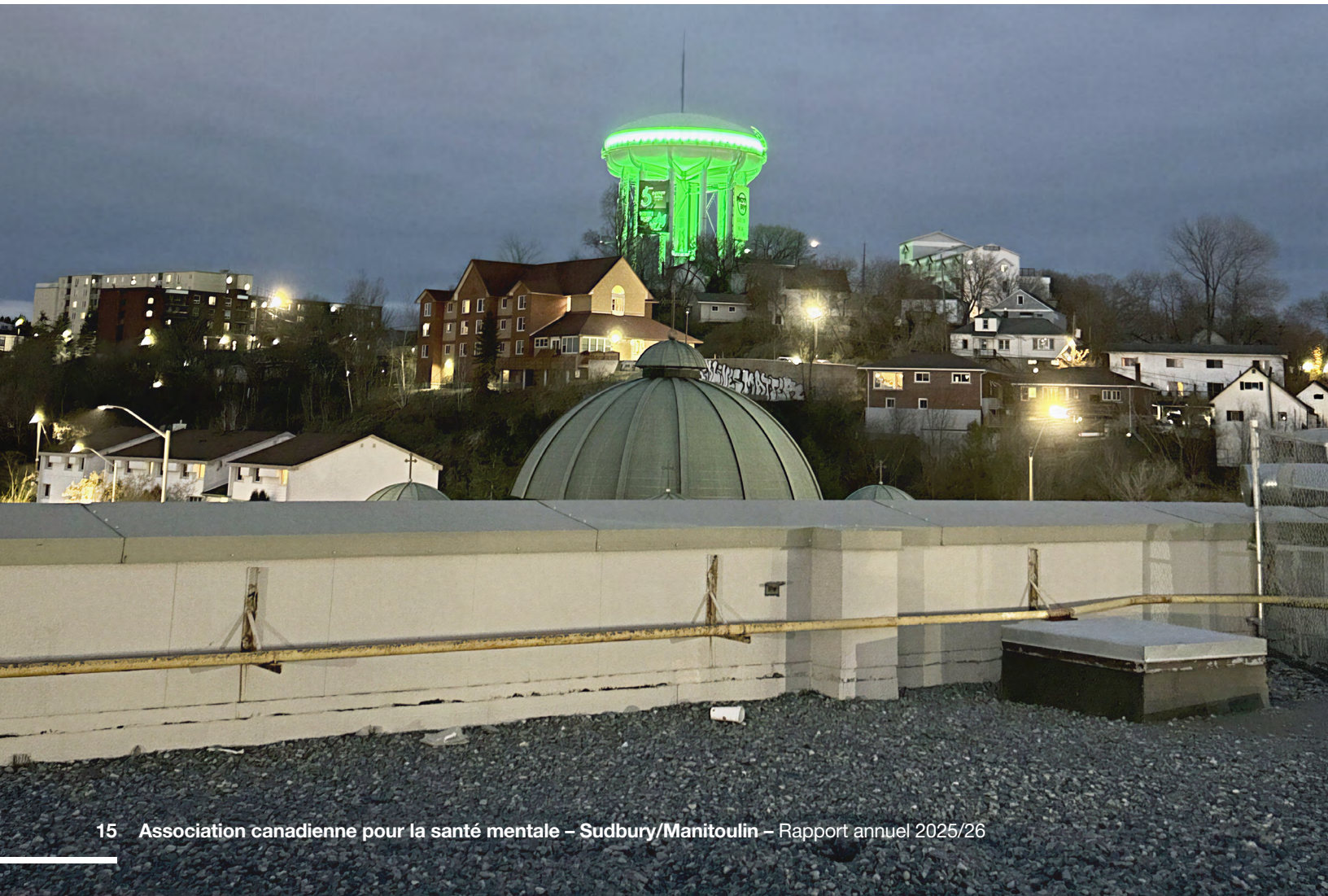
Au début de mars 2026, nous avons lancé six nouveaux modules de formation indépendants de 90 minutes, procurant aux lieux de travail les outils pratiques nécessaires pour favoriser le bien-être mental. Chaque séance interactive présente des stratégies réalisables pour promouvoir le bien-être, réduire la stigmatisation, composer avec l'épuisement professionnel et l'usure de compassion et favoriser une santé mentale durable au sein de toutes les équipes

Mobilisation communautaire

Points saillants du programme

- Soutien à la mise en œuvre du modèle amélioré de table de situation
- Cette année, nous avons réalisé des progrès considérables au sein de nos tables de situation locales, lesquelles comprennent la Table de mobilisation rapide (TMR), la Table de situation d'Espanola et de la région (TSER), la Table de mobilisation de Sudbury-Est (TMSE) et la Table de situation de Sudbury-Nord (TSSN). Les partenaires ont travaillé ensemble à la mise en œuvre du modèle amélioré de table de situation, qui a été élaboré par le Dr Chad Nilson. Dirigée par Carolyn Sheehan, animatrice de tables de situation, cette initiative est passée de la planification préalable à la mise en œuvre. Les partenaires ont été consultés, informés et soutenus tout au long du processus
- Le modèle amélioré offre une plus grande flexibilité, renforce la collaboration et permet aux organismes d'intervenir non seulement dans les situations à risque extrêmement élevé, mais aussi dans les situations exigeant un soutien coordonné avant que le risque ne s'intensifie. Il améliore aussi la collecte de données, ce qui est tout particulièrement important dans les régions rurales où le nombre d'aiguillages peut être inférieur, mais où les besoins communautaires demeurent élevés

Ci-dessous : Le château d'eau de Sudbury illuminé en vert pour la Semaine de la santé mentale.



Dons et collecte de fonds

Le Défi des pompes

Cette année, nous avons intensifié le jeu avec une compétition amicale entre deux des meilleurs services d'urgence du Grand Sudbury :

les Services policiers contre le Services d'incendie

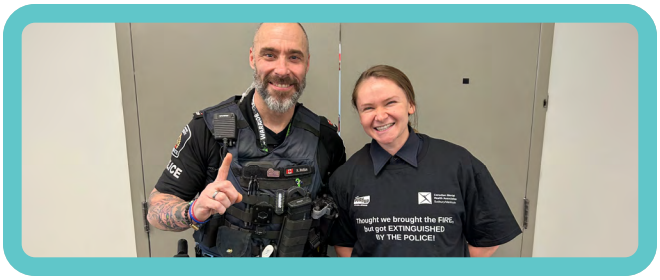
Les règles de la compétition : Chaque équipe doit recruter au moins dix participants, sachant que plus l'équipe serait grande, mieux ce serait! Au terme de la compétition, nous cumulerons les résultats des dix meilleurs membres de chaque équipe. L'équipe avec le plus grand nombre total de pompes se méritera le droit de se vanter et sera couronnée championne! Toutefois, puisque les deux équipes sont arrivées à égalité, l'équipe ayant amassé le plus de fonds a remporté le titre.

Les gagnants du tout premier Défi annuel des pompes, entre les Services policiers et les Services d'incendie :

les Services policiers!

Les Services policiers ont amassé	1 340 $
tandis que les Services d'incendie ont recueilli	1 130 $
pour un total combiné de	2 470 $

En plus d'être déçu par cette perte, le capitaine de l'équipe perdante doit accepter de porter un t-shirt (fourni par l'ACSM-S/M), poser pour une photo et autoriser l'ACSM-S/M à publier cette photo dans ses comptes dans les médias sociaux. Le but de ce t-shirt est de souligner d'une façon amusante et humoristique que l'équipe a été vaincue par ses adversaires.





En tout 19 997 $

ont été amassés au profit de la région de Sudbury/ Manitoulin grâce au Défi

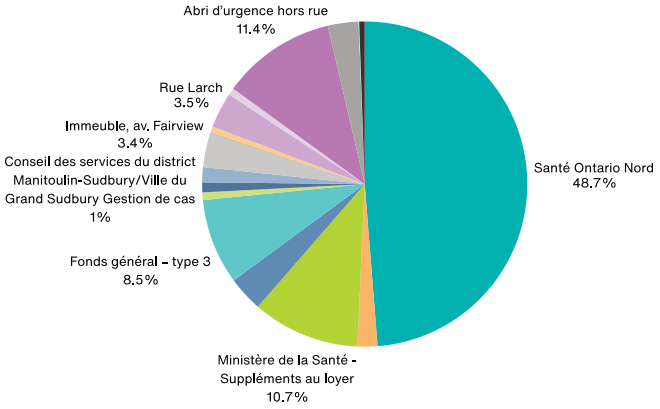
Dons monétaires :

42 230,82 $

Survol financier

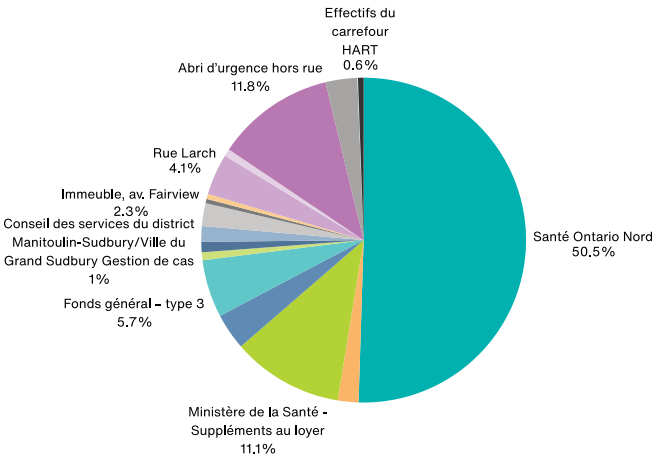
REVENUS

Santé Ontario Nord	6,600,599.00	[48.7%]
Ministère de la Santé - Immeuble, av. Moonlight	269,134.00	[2%]
Ministère de la Santé - Suppléments au loyer	1,447,057.00	[10.7%]
Ministère de la Santé – Logements communautaires avec soutien	473,368.00	[3.5%]
Ministère de la Santé – Initiative Canada-Ontario de logement communautaire	1,160.00	[00.0%]
Fonds général – type 3	1,153,527.00	[8.5%]
Ministères des Services à l'enfance et des services sociaux et communautaires	102,880.00	[0.8%]
Conseil des services du district Manitoulin-Sudbury/Ville du Grand Sudbury Gestion de cas	133,574.00	[1%]
Conseil des services du district Manitoulin-Sudbury/Mobilisation communautaire Sudbury et la Table de mobilisation rapide	203,515.00	[1.5%]
Immeuble, av. Fairview	462,604.00	[3.4%]
Boul. Kingsmount	5,951.00	[00.0%]
Rue Victoria	84,911.00	[0.6%]
Rue Larch	478,962.00	[3.5%]
Rue Larch, non résidentiel	93,821.00	[0.7%]
Abri d'urgence hors rue	1,539,175.00	[11.4%]
Logements pour de bon - Services de soutien	412,760.00	[3%]
Équipe mobile d'intervention rapide en situation de crise	7,886.00	[0.1%]
Effectifs du carrefour HART	73,334.00	[0.5%]



LE TOTAL $ 13,544,218.00

Survol financier



DÉPENSES

Santé Ontario Nord	6,593,617.00	[50.5%]
Ministère de la Santé - Immeuble, av. Moonlight	269,134.00	[2.1%]
Ministère de la Santé - Suppléments au loyer	1,447,057.00	[11.1%]
Ministère de la Santé – Logements communautaires avec soutien	473,368.00	[3.6%]
Ministère de la Santé – Initiative Canada-Ontario de logement communautaire	1,160.00	[00.1%]
Fonds général – type 3	748,920.00	[5.7%]
Ministères des Services à l'enfance et des services sociaux et communautaires	102,880.00	[0.8%]
Conseil des services du district Manitoulin-Sudbury/Ville du Grand Sudbury Gestion de cas	133,574.00	[1%]
Conseil des services du district Manitoulin-Sudbury/Mobilisation communautaire Sudbury et la Table de mobilisation rapide	203,515.00	[1.6%]
Immeuble, av. Fairview	297,092.00	[2.3%]
Boul. Kingsmount	55,931.00	[0.4%]
Rue Victoria	66,838.00	[0.5%]
Rue Larch	534,829.00	[4.1%]
Rue Larch, non résidentiel	94,741.00	[0.7%]
Abri d'urgence hors rue	1,540,092.00	[11.8%]
Logements pour de bon - Services de soutien	412,760.00	[3.2%]
Équipe mobile d'intervention rapide en situation de crise	7,886.00	[0.1%]
Effectifs du carrefour HART	73,334.00	[0.6%]

LE TOTAL $ 13,056,728.00

RAPPORT ANNUEL

2025-26

Association canadienne pour la santé mentale – Sudbury/Manitoulin

111, rue Elm, bureau 100,
Sudbury (Ontario) P3C 1T3

Tél. : 705 675-7252

Tél. sans frais : 1 866 285-2642

Téléc. : 705 675-7247

Bureau satellite d'Espanola

1-90, rue Gray, Espanola (Ontario)
P5E 1G1

Tél. : 705 869-1564, poste 229

Téléc. : 705 869-5631

sm.cmha.ca/fr

@cmhasudburymanitoulin

Canadian Mental Health Association – Sudbury/Manitoulin

@cmhasudburymanitoulin

@CMHASudbury

Page de don : Donnez – CMHA Sudbury/Manitoulin

Canadian Mental Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental health for all

Association canadienne pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
La santé mentale pour tous

Dons par legs :
Association canadienne pour la santé mentale – Sudbury/Manitoulin, no d'enregistrement d'organisme de bienfaisance
10686 3939 RR0001