



WHY JOIN CMHA-S/M?!

As a nation-wide organization, the Canadian Mental Health Association (CMHA) promotes the mental health of all and supports the resilience and recovery of people experiencing mental illness. The CMHA accomplishes this mission through advocacy, education, research and service.

All Staff are Eligible for:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Employee & Family Assistance Program
- Paid Holiday Float Day
- Professional Development Opportunities

Full-Time Permanent Staff Receive:

- 8 Paid Sick Days
- 3 Paid Personal Days
- 3 Week's vacation (to start)
- 3 Float days
- Benefits Package

CMHA-S/M JOB POSTING: 24-25

Coordinator, Healing with Hope

Department	: Harm Reduction and Shelter Services
Employment Status	: Permanent, full time
Hours per Week	: 35 hours per week
Work Location	: 200 Larch Street, Sudbury, ON
Union Membership	: This is a non-unionized position
Posting Deadline	: January 31, 2025

RESPONSIBILITIES:

Reporting to the Manager of Harm Reduction Home and Shelter Services, the Coordinator, Healing with Hope, supports staff and residents within a residential **Managed Alcohol, Harm Reduction program** called **Healing with Hope (HWH)**. As a member of an interdisciplinary team, the coordinator provides leadership supervision to front-line staff and oversees the coordination of the HWH program and services.

The coordinator is required to work a combination of day and evening shifts with on-call duties (with some weekends) as required.

During this contract, the Coordinator plays a key role in the planning and implementation of recommendations from the Healing with Hope Program Model review. This review will assess the needs of the population served and the most appropriate program model to meet those needs.

QUALIFICATIONS:

- Completion of a bachelor's degree in health, social services or related discipline. Consideration will be given to those who are working towards completion of a degree; OR
Completion of a 2 year diploma plus 5+ years working within CMHA-S/M



- Professional Designation/Certification is required. This may include:
 - Registration, in good standing, with a regulating professional body e.g. Ontario College of Social Workers and Social Service Workers (OCSWSSW); or
 - Certification, in good standing, with a professional certifying organization** within health or social service fields e.g. Certified Psychosocial Rehabilitation Recovery Practitioner (CPRRP) from Psychosocial Rehabilitation (PSR Canada), or
 - Working towards registration or certification in one of the above within 6 months of hire.
- Minimum of 2 years of experience in mental health and substance use field is required.
- Demonstrated comfort and confidence providing direct support to individuals impacted by mental illness and substance use.
- Strong communication skills are required.
- 1-year supervisory experience is preferred.
- Fluency in English is required. Advanced conversational French is an asset.
- Proficiency with Microsoft Office Suite is required
- Knowledge and application of quality improvement methodology is preferred.
- Reliable vehicle is required.
- Certification in Non-Violent Crisis Intervention (NVCi), Mental Health First Aid, First Aid & CPR and Applied Suicide Intervention Skills Training (ASIST) are assets.

***Organization must have a written code of ethics, core values and standards that are consistent with those of CMHA-S/M. Certification must require members to meet a core set of competencies, have a requirement for continuous learning to maintain certification and be approved by*

SALARY INFORMATION:

Hourly: Step 1: \$36.81- Step 5: \$43.31

Annual: Step 1: \$ 67,001.72-Step 5: \$ 78,825.53

****Successful candidates for this position will start at Step 1 of the salary grid.***

HOW TO APPLY

Please submit your cover letter and resume to: recruitment@cmha-sm.on.ca

- *CMHA-S/M is an equal opportunity employer. CMHA-S/M follows Accessibility for Ontarians with Disabilities Act (AODA) legislation and supports persons with disabilities with accommodations. Please notify us if you have any accessibility requirements.*
- *Personal information submitted will be used for the purpose of determining suitability for this/these positions only.*
- *All applicants are thanked for their interest; however, only those selected for an interview will be contacted.*
- *We do not make assumptions about people's pronouns and identity and are committed to creating an environment where it is safe to share and ask.*



POURQUOI VOUS JOINDRE L'ACSM !?

À titre d'organisme national, l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) fait la promotion de la santé mentale pour tous et favorise la résilience et le rétablissement des personnes souffrant de maladies mentales. L'ACSM réalise cette mission par l'entremise de la défense des droits, de l'éducation, de la recherche et de la prestation de services.

Tous employés sont admissibles:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- Une journée de congé payé par an
- Possibilités de perfectionnement professionnel

Employés permanents à plein temps:

- 8 jours de maladie payés
- 3 jours personnels rémunérés
- 3 semaines de vacances (pour débiter)
- 3 jours flottants
- ensemble d'avantages sociaux

L'ACSM – S/M l'offre d'emploi – 24-25 Coordonnateur, Havre d'espoir

Département	: Services de réduction des méfaits et d'abri
Statut d'emploi	: Permanent, temps plein
Heures par semaine	: 35 heures par semaine
Lieu de travail	: 200 rue Larch, Sudbury, ON
Syndicalisation	: Ce poste est non syndiqué
Date limite	: Le 31 janvier 2025

RESPONSABILITÉS :

Relevant du gestionnaire des services de réduction des méfaits et d'abri, le coordonnateur de Havre d'espoir, soutient le personnel et les résidents au sein d'un programme résidentiel de réduction des risques et de gestion de l'alcool appelé le Havre D'espoir. En tant que membre d'une équipe interdisciplinaire, le coordonnateur assure la supervision du personnel de première ligne et supervise la coordination du programme et des services HWH.

Le coordonnateur doit travailler une combinaison de quarts de jour et de soir ainsi dans le cadre d'une rotation régulière sur appel ; le soir et les fins de semaine, au besoin.

Au cours de ce contrat, le coordonnateur joue un rôle clé dans la planification et la mise en œuvre des recommandations de l'examen du modèle du programme Havre d'espoir. Cette épreuve permettra d'évaluer les besoins de la population desservie et le modèle de programme le plus approprié pour répondre à ces besoins.

Pour plus d'informations, [veuillez consulter l'offre d'emploi complète.](#)



COMPÉTENCES :

- Baccalauréat en santé, en services sociaux ou dans une discipline connexe. Une attention particulière sera accordée aux personnes qui travaillent en vue de l'obtention d'un diplôme ; OU Diplôme de 2 ans et plus de 5 ans de travail au sein de l'ACSM-S/M.
- Une désignation/certification professionnelle est requise. Il peut s'agir de
 - Inscription, en règle, auprès d'un organisme professionnel de réglementation p. ex., L'Ordre des travailleurs sociaux et des techniciens en travail social de l'Ontario (OTTSTTSO), ou
 - Certification, en règle, auprès d'un organisme professionnel de certification** dans les domaines de la santé ou des services sociaux (p. ex., PRRPP de RPSP Canada), ou
 - Travaillé en vue d'une inscription ou d'une certification dans l'un des domaines susmentionnés dans les 6 mois suivant l'embauche.
- Un minimum de deux ans d'expérience dans le domaine de la santé mentale et de la toxicomanie est requis.
- Une aisance et une confiance démontrées dans la prestation d'un soutien direct aux personnes touchées par la maladie mentale et la toxicomanie.
- De bonnes compétences en communication sont requises.
- Une expérience de supervision d'un an est préférable.
- La maîtrise de l'anglais est requise. La conversation avancée en français est un atout.
- Maîtrise de la suite Microsoft Office requise.
- La connaissance et l'application de la méthodologie d'amélioration de la qualité sont souhaitées.
- Un véhicule fiable est requis.
- Une certification en intervention non violente en cas de crise (NVCi), en premiers secours en santé mentale, en premiers secours et en réanimation cardio-pulmonaire, ainsi qu'une formation appliquée en techniques d'intervention en cas de suicide (ASIST) sont des atouts.

**L'organisation doit avoir un code d'éthique écrit, des valeurs fondamentales et des normes qui sont conformes à celles de l'ACSM S/M. La certification doit exiger que les membres possèdent un ensemble de compétences de base. Avoir une exigence d'apprentissage continu pour maintenir la certification et être approuvé par CMHA-S/M.*

ÉCHELLE SALARIALE :

Horaire : Étape 1 : 36,81 \$ - Étape 5 : 43,31 \$

Annuel : Étape 1 : 67 001,72 \$ - Étape 5 : 78 825,53 \$

*Les candidats retenus pour ce poste débiteront à l'étape 1 de la grille salariale.



Canadian Mental
Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental Health &
Addiction Services

Association canadienne
pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
Services de santé mentale
& de toxicomanie

COMMENT POSTULER

Veillez faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitæ, aux :

recruitment@cmha-sm.on.ca

- *L'ACSM – S/M est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Elle respecte la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et appuie les personnes handicapées en leur offrant des mesures d'adaptation. Veuillez nous indiquer si vous avez des exigences en matière d'accessibilité.*
- *Les renseignements personnels soumis ne serviront qu'à établir votre admissibilité à ce poste.*
- *Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour une entrevue.*
- *Nous ne faisons pas d'hypothèses sur les pronoms et l'identité des gens et nous nous engageons à créer un environnement où il est sûr de partager et de demander.*