



WHY JOIN CMHA-S/M?!

As a nation-wide organization, the Canadian Mental Health Association (CMHA) promotes the mental health of all and supports the resilience and recovery of people experiencing mental illness. The CMHA accomplishes this mission through advocacy, education, research and service.

All Staff are Eligible for:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Employee & Family Assistance Program
- Paid Holiday Float Day
- Professional Development Opportunities

Full-Time Permanent Staff Receive:

- 8 Paid Sick Days
- 2 Paid Personal Days
- 3 Weeks Vacation (to start)
- Benefit Package

CMHA-S/M INTERNAL/EXTERNAL JOB POSTING – 24-22

Justice Case Manager – Espanola and Manitoulin

Department:	Clinical Services
Employment Status:	Full-Time, Permanent
Hours per Week:	35 hours per week
Work Location:	Espanola and Manitoulin
Union Membership:	This position is a unionized position (OPSEU)
Posting Deadline:	Open until filled

RESPONSIBILITIES:

Under the direction of the Justice Coordinator, the Justice Case Manager acts as a support person for individuals living with a Mental Health Illness who are in conflict with the law by:

- providing case management rehabilitation & support to referred individuals with a Serious Mental Illness
- diverting individuals out of the justice system while performing the following functions:
 - attending court, consultation to court & jail personnel
 - developing support & diversion plans
 - client & systems advocacy
 - symptom management & fitness assessments
 - supportive counselling, family/crisis support
 - screening & education
 - referrals to other community resources

For the complete job description [visit our website](#)

QUALIFICATIONS:

- Completion of a Degree in a health or social services related discipline.



- Valid Ontario Driver's License & access to a reliable vehicle
- Minimum 1 year experience working in the mental health field
- Minimum 1 year experience working with adult consumers of mental health, families and forensic system.
- Knowledge of Mental Health legislation, Occupational Act: Health & Safety, Ontario Human Rights Code, Criminal Code of Canada and of the court system, Child and Family legislation, Tenant Protection Act and Long Term Care Act.
- Fluency in English is essential. Advanced conversational French is essential for these positions. Priority will be given to candidates who are bilingual in French and English as per our French Language Service Plan. If a position is designated essential bilingual and no bilingual candidates (both internal and external) meet the qualifications, unilingual candidates may be considered.
- Registration and/or Certification is required (**one of the following**):
 1. Registration, in good standing, with a regulating professional body (e.g.Ontario College of Social Work and Social Service Worker i.e. OCSWSSW); or
 2. Certification, in good standing, with a professional certifying organization* within health or social service fields e.g. Certified Psychosocial Rehabilitation and Recovery Practitioner (CPRRP) from Psychosocial Rehabilitation (PSR Canada); or
 3. Working towards obtaining one of the above within 6 months of hire

**Organization must have a written code of ethics, core values and standards that are consistent with those of CMHA-S/M. Certification must require members to meet a core set of competencies, have a requirement for continuous learning to maintain certification and be approved by CMHA-S/M.*

SALARY INFORMATION:

- Bachelor-Hourly, Step 1: \$27.57– Step 4: \$32.44

****Successful candidates for this position will start at Step 1 of the salary grid.***

HOW TO APPLY

Please submit your cover letter and resume to: recruitment@cmha-sm.on.ca

- *CMHA-S/M is an equal opportunity employer. CMHA-S/M follows AODA legislation and supports persons with disabilities with accommodations. Please notify us if you have any accessibility requirements.*
- *Personal information submitted will be used for the purpose of determining suitability for this/these positions only.*
- *All applicants are thanked for their interest; however, only those selected for an interview will be contacted.*
- *We do not make assumptions about people's pronouns and identity and are committed to creating an environment where it is safe to share and ask.*



POURQUOI VOUS JOINDRE L'ACSM !?

À titre d'organisme national, l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) fait la promotion de la santé mentale pour tous et favorise la résilience et le rétablissement des personnes souffrant de maladies mentales. L'ACSM réalise cette mission par l'entremise de la défense des droits, de l'éducation, de la recherche et de la prestation de services.

Tous employés sont admissibles:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- Un jour de congés de séjour payés par an.
- Possibilités de perfectionnement professionnel

Employés permanents à plein temps:

- 8 jours de maladie payé par an
- 2 jours de congés personnel payés par an
- Ensemble de prestations
- 3 semaines de vacances pour commencer

L'ACSM – S/M l'offre d'emploi – 24-22

Gestionnaire de cas judiciaires- Espanola et Manitoulin

Département :	Services cliniques
Statut d'emploi :	À temps plein, permanent
Heures par Semaine :	35 heures par semaine
Lieu de Travail	Espanola et Manitoulin
Syndicalisation :	Ce poste est un poste syndiqué (SEFPO)
Date limite :	Ouvert jusqu'à ce qu'il soit comblé

RESPONSABILITÉS :

Relevant de la Coordonnatrice des services judiciaires, le ou la Gestionnaire de cas agit à titre de personne de soutien pour les personnes vivant avec une maladie mentale qui sont en conflit avec la loi en :

- offrant des services de réadaptation et de soutien en gestion de cas aux personnes référées ayant une maladie mentale grave
- détourner des personnes du système de justice tout en exerçant les fonctions suivantes :
 - assister au tribunal, consulter le personnel judiciaire et carcéral
 - élaborer des plans de soutien et de réacheminement
 - représentation des intérêts des clients et des systèmes
 - gestion des symptômes et évaluations de la condition physique
 - counseling de soutien, soutien à la famille et en situation de crise
 - dépistage et éducation
 - aiguillage vers d'autres ressources communautaires

Pour plus d'informations, [veuillez consulter l'offre d'emploi complète.](#)



QUALIFICATIONS :

- Le poste requiert un diplôme d'une discipline liée à la santé ou aux services sociaux
- Permis de conduire valide de l'Ontario et accès à un véhicule fiable
- Au moins (1) an d'expérience professionnelle dans le domaine de la santé mentale
- Au moins (1) an d'expérience de travail auprès d'adultes consommateurs de services de santé mentale, de familles et de services judiciaires.
- Connaissance des lois sur la santé mentale, de la Loi sur le travail : santé et sécurité, du Code des droits de la personne de l'Ontario, du Code criminel du Canada et du système judiciaire, de la Loi sur la protection des locataires et de la Loi sur les soins de longue durée. Connaissance des lois sur la santé mentale, de la Loi sur la santé et la sécurité au travail, du Code des droits de la personne de l'Ontario, du Code criminel du Canada et du système judiciaire, de la Loi sur les enfants et la famille, de la Loi sur la protection des locataires et de la Loi sur les soins de longue durée.
- La maîtrise de l'anglais est essentielle. Le français conversationnel avancé est essentiel pour ces postes. La priorité sera accordée aux candidats bilingues en français et en anglais, conformément à notre Plan de services en français. Si un poste est désigné bilingue essentiel et qu'aucun candidat bilingue (tant à l'interne qu'à l'externe) ne possède les qualifications, des candidats unilingues peuvent être considérés.
- L'enregistrement et/ou le certificat est requis :
 1. Inscription, en règle ou admissible à l'inscription auprès d'un organisme professionnel de réglementation (p. ex. Ordre des travailleurs sociaux et des techniciens en travail social de l'Ontario).
 2. Certification, en règle, ou admissible à l'inscription auprès d'un organisme de certification professionnel* dans les domaines de la santé ou des services sociaux (ex. CPRRP de PSR Canada).
 3. Obtention d'une adhésion ou d'une reconnaissance professionnelle dans les 6 mois qui suivent l'embauche.

**L'organisation doit avoir un code d'éthique écrit, des valeurs et des normes de base qui sont conformes à ceux de l'ACSM. La certification doit exiger que les membres répondent à un ensemble de compétences de base, qu'ils aient besoin d'apprentissage continu pour maintenir leur certification et qu'ils soient approuvés par l'ACSM.*

*ÉCHELLE SALARIALE :

- Baccalauréat - l'heure, Échelon 1: \$27.57– Échelon 4: \$32.44

***Les candidats retenus pour ce poste débiteront à l'échelon 1 de l'échelle salariale.**

COMMENT POSTULER

- Veuillez faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae, aux : recruitment@cmha-sm.on.ca
 - L'ACSM – S/M est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Elle respecte la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et appuie les personnes



Canadian Mental
Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental Health &
Addiction Services

Association canadienne
pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
Services de santé mentale
& de toxicomanie

handicapées en leur offrant des mesures d'adaptation. Veuillez nous indiquer si vous avez des exigences en matière d'accessibilité.

- *Les renseignements personnels soumis ne serviront qu'à établir votre admissibilité à ce poste.*
- *Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour une entrevue.*
- *Nous ne faisons pas d'hypothèses sur les pronoms et l'identité des gens et nous nous engageons à créer un environnement où il est sûr de partager et de demander.*