



Canadian Mental  
Health Association  
Sudbury/Manitoulin  
Mental Health &  
Addiction Services

Association canadienne  
pour la santé mentale  
Sudbury/Manitoulin  
Services de santé mentale  
& de toxicomanie

## WHY JOIN CMHA-S/M?!

As a nation-wide organization, the Canadian Mental Health Association (CMHA) promotes the mental health of all and supports the resilience and recovery of people experiencing mental illness. The CMHA accomplishes this mission through advocacy, education, research and service.

### All Staff are Eligible for:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Employee & Family Assistance Program
- Paid Holiday Float Day
- Professional Development Opportunities

## CMHA-S/M INTERNAL/EXTERNAL JOB POSTING – 24-16

### Coordinator, Residential Services

<b>Department:</b>	Community Development and Housing
<b>Employment Status:</b>	Full-Time, 12-month Contract
<b>Work Hours:</b>	70 hours bi-weekly, weekday and evening hours
<b>Work Location:</b>	111 Elm St, Sudbury On
<b>Union Membership:</b>	This position is a <b><u>non-unionized</u></b> position.
<b>Posting Deadline:</b>	Open until filled

### RESPONSIBILITIES:

Reporting to the Manager, Community Development and Housing, the Coordinator, Residential Services is responsible for the oversight of residential programs and activities of the Residential team. Duties will include:

- Oversight of Moonlight Ave. and Victoria Street Place programs
- Development and maintenance of program standards, procedures and outcomes
- Residential team scheduling, supervision, recruitment, and orientation
- Collaboration with community partners
- Member of Leadership Team
- On-Call Rotation

### QUALIFICATIONS:

- Bachelor's degree in health, social services, or a related discipline.
- Minimum of 3 years' experience working in mental health and substance use field required.
- 2 years supervisory experience strongly preferred. Experience within housing programs is an asset.



Canadian Mental  
Health Association  
Sudbury/Manitoulin  
Mental Health &  
Addiction Services

Association canadienne  
pour la santé mentale  
Sudbury/Manitoulin  
Services de santé mentale  
& de toxicomanie

- Fluency in English is required. Fluency in French is an asset. Priority will be given to candidates who are bilingual in French & English as per our French Language Service Plan. If a position is designated essential bilingual and no bilingual (internal and external) candidates meet the qualifications; unilingual candidates may be considered.
- Advanced proficiency with Microsoft Excel required.
- Reliable vehicle required.
- **Professional Designation/Certification (one of the following are required)**
  - I. Registration, in good standing, with a regulating professional body e.g. Ontario College of Social Workers and Social Service Workers (OCSWSSW), or working towards registration; or
  - II. Certification, in good standing, with a professional certifying organization\* within health or social service fields e.g. Certified Psychosocial Rehabilitation Recovery Practitioner (CPRRP) from Psychosocial Rehabilitation (PSR Canada) or working towards certification.

*\*Organization must have a written code of ethics, core values and standards that are consistent with those of CMHA-S/M. Certification must require members to meet a core set of competencies, have a requirement for continuous learning to maintain certification and be approved by CMHA-S/M.*

## SALARY:

- Hourly, Step1: \$36.81- Step 5: \$43.31
- Yearly, Step1: \$69,957.66- Step 5: \$78,825.53

## HOW TO APPLY

Please submit the following to: [recruitment@cmha-sm.on.ca](mailto:recruitment@cmha-sm.on.ca)

### 1. Cover letter and resumé

***If selected for an interview, you will be asked to provide a ten (10) minute PowerPoint presentation on the following topic:***

- Please describe the benefits of supportive housing including the impact that it may have on an individual and the larger healthcare system.
- *CMHA-S/M is an equal opportunity employer. CMHA-S/M follows AODA legislation and supports persons with disabilities with accommodation. Please notify us if you have any accessibility requirements.*
- *Personal information submitted will be used for the purpose of determining suitability for this/these positions only.*
- *All applicants are thanked for their interest; however, only those selected for an interview will be contacted.*
- *We do not make assumptions about people's pronouns and identity and are committed to creating an environment where it is safe to share and ask.*



Canadian Mental  
Health Association  
Sudbury/Manitoulin  
Mental Health &  
Addiction Services

Association canadienne  
pour la santé mentale  
Sudbury/Manitoulin  
Services de santé mentale  
& de toxicomanie

## POURQUOI VOUS JOINDRE L'ACSM !?

À titre d'organisme national, l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) fait la promotion de la santé mentale pour tous et favorise la résilience et le rétablissement des personnes souffrant de maladies mentales. L'ACSM réalise cette mission par l'entremise de la défense des droits, de l'éducation, de la recherche et de la prestation de services.

### Tous employés sont admissibles:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- Un jour de congés de séjour payés par an
- Possibilités de perfectionnement professionnel

## L'ACSM – S/M offre d'emploi interne/externe– 24-16

### Coordonnateur, Services d'abri

<b>Département :</b>	Développement communautaire et logement
<b>Statut d'emploi :</b>	Contrat de 12 mois à temps plein
<b>Heures par semaine :</b>	70 heures toutes les deux semaines
<b>Lieu de travail :</b>	111 rue Elm, Sudbury ON
<b>Syndicalisation :</b>	Ce poste est un poste non-syndiqué
<b>Date limite :</b>	ouvert jusqu'à ce qu'il soit rempli

### RESPONSABILITÉS:

Relevant du gestionnaire, Développement communautaire et logement, le Coordonnateur, Services résidentiels, est responsable de la surveillance des programmes et des activités résidentiels de l'équipe des Services Résidentiels. Les tâches comprendront :

- Supervision des programmes de l'avenue Moonlight et de la rue Victoria
- Élaboration et mise à jour des normes, des procédures et des résultats du programme
- Planification, supervision, recrutement et orientation des équipes résidentielles
- Collaboration avec les partenaires communautaires
- Membre de l'équipe de direction
- Rotation sur appel

### QUALIFICATIONS:

- Baccalauréat en santé, en services sociaux ou dans une discipline connexe
- Au moins trois (3) ans d'expérience de travail dans le domaine de la santé mentale ou toxicomanie
- Deux ans d'expérience de la supervision fortement appréciée. Une expérience au sein de programmes de logement est un atout..
- La maîtrise de l'anglais est requise. La maîtrise du français est un atout. La priorité sera accordée aux candidats qui sont bilingues en français et en anglais, conformément à notre plan de services en français. Si un poste est désigné bilingue essentiel et qu'aucun candidat bilingue (interne et externe) ne



Canadian Mental  
Health Association  
Sudbury/Manitoulin  
Mental Health &  
Addiction Services

Association canadienne  
pour la santé mentale  
Sudbury/Manitoulin  
Services de santé mentale  
& de toxicomanie

possède les qualifications requises, des candidats unilingues peuvent être considérés.

- Accès à un moyen de transport fiable requis pour les tâches professionnelles.
- Professional Designation/Certification (one of the following are required)
  - Inscription, en règle, auprès d'un organisme professionnel de réglementation p. ex., L'Ordre des travailleurs sociaux et des techniciens en travail social de l'Ontario (OCSWSSW), ou travail en vue de l'inscription; ou certification, en règle, auprès d'un organisme professionnel de certification\* dans les domaines de la santé ou des services sociaux (p. ex., PRRPP de RPSP Canada), ou travailler à la certification.

*\*L'organisation doit avoir un code d'éthique écrit, des valeurs fondamentales et des normes qui sont conformes à celles de l'ACSM S/M-M La certification doit exiger que les membres possèdent un ensemble de compétences de base. Avoir une exigence d'apprentissage continu pour maintenir la certification et être approuvé par CMHA-S/M.*

## ÉCHELLE SALARIALE:

- Échelon 1: 36.81 \$ l'heure – échelon 5: 43.31 \$ l'heure
- Échelon 1 : 69,957.66\$ par année - échelon 5: 78,825.53\$ par année

## COMMENT POSTULER

Veuillez soumettre ce qui suit à: [recruitment@cmha-sm.on.ca](mailto:recruitment@cmha-sm.on.ca)

### 1. Lettre de motivation et CV

**Si vous êtes choisi pour une entrevue, vous serez demandé de faire une présentation PowerPoint de dix (10) minutes sur le sujet suivant :**

- Veuillez décrire les avantages du logement avec services de soutien, y compris l'incidence qu'il peut avoir sur une personne et sur l'ensemble du système de soins de santé
- *L'ACSM – S/M est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Elle respecte la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et appuie les personnes handicapées en leur offrant des mesures d'adaptation. Veuillez nous indiquer si vous savez des exigences en matière d'accessibilité.*
- *Les renseignements personnels soumis ne serviront qu'à établir votre admissibilité à ce poste.*
- *Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour une entrevue.*
- *Nous ne faisons pas d'hypothèses sur les pronoms et l'identité des gens et nous nous engageons à créer un environnement où il est sûr de partager et de demander.*