



## WHY JOIN CMHA-S/M?!

As a nation-wide organization, the Canadian Mental Health Association (CMHA) promotes the mental health of all and supports the resilience and recovery of people experiencing mental illness. The CMHA accomplishes this mission through advocacy, education, research and service.

### All Staff are Eligible for:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Employee & Family Assistance Program
- Paid Float Days
- Professional Development Opportunities

### CMHA-S/M JOB POSTING: 24-13

#### Case Manager, Healing with Hope

<b>Department</b>	: Harm Reduction and Shelter Services
<b>Employment Status</b>	: 12-month contract with a possibility of extension
<b>Hours per Week</b>	: 35 hours per week
<b>Work Location</b>	: 200 Larch Street. Sudbury, ON
<b>Union Membership</b>	: This position is a unionized position (OPSEU)
<b>Posting Deadline</b>	: Open until filled

### RESPONSIBILITIES:

Under the direction of the Manager, Harm Reduction Home, the Case Manager provides rehabilitation and comprehensive personal support to individuals experiencing mental illness/substance users. Duties of the Case Manager include:

- Provide professional support services within the framework of an individual directed recovery and rehabilitation model.
- Work within an interdisciplinary team and provide comprehensive case management support involving community treatment, psycho-social rehabilitation and assessments, goal setting, development of care plans and support to the residents of HWH.

The Case Manager will be required to work **weekdays, evenings and weekends**.

### QUALIFICATIONS:

- Possession of a 2-year College Diploma Program or University Degree in a Human Services area.
- Computer skills: Microsoft Word, Excel, PowerPoint, and Outlook.
- Experience with Individual Record Management and Assessment Software.
- Valid Ontario Driver's License.
- Access to a reliable vehicle.



Canadian Mental  
Health Association  
Sudbury/Manitoulin  
Mental Health &  
Addiction Services

Association canadienne  
pour la santé mentale  
Sudbury/Manitoulin  
Services de santé mentale  
& de toxicomanie

- Automobile liability insurance coverage in the amount of at least \$1,000,000.
- Minimum 1-2 years' experience working with individuals, families in the mental health system.
- Professional Designation/Certification (**one of the following are required**):
  1. Registration, in good standing, with a regulating professional body Ontario College of Social Work and Social Service Worker (e.g. OCSWSSW); or
  2. Certification, in good standing, with a professional certifying organization\* within health or social service fields e.g. Certified Psychosocial Rehabilitation and Recovery Practitioner (CPRRP) from Psychosocial Rehabilitation (PSR Canada); or
  3. Working towards obtaining one of the above within 6 months of hire
- Bilingual requirements will be posted in accordance with the FLS Designation Plan. Bilingualism is required for 40% of positions. If a position is designated bilingual and no bilingual candidates (both internal and external) meet the qualifications, unilingual candidates may be considered.

## **SALARY INFORMATION:**

Bachelor - Hourly, Step 1: \$27.57 – Step 4: \$32.44

Diploma – Hourly, Step 1: \$24.87 – Step 4: \$29.26

***\*Successful candidates for this position will start at Step 1 of the salary grid.***

## **HOW TO APPLY**

Please submit your cover letter and resume to: [recruitment@cmha-sm.on.ca](mailto:recruitment@cmha-sm.on.ca)

- *CMHA-S/M is an equal opportunity employer. CMHA-S/M follows AODA legislation and supports persons with disabilities with accommodations. Please notify us if you have any accessibility requirements.*
- *Personal information submitted will be used for the purpose of determining suitability for this/these positions only.*
- *All applicants are thanked for their interest; however, only those selected for an interview will be contacted.*
- *We do not make assumptions about people's pronouns and identity and are committed to creating an environment where it is safe to share and ask.*



## POURQUOI VOUS JOINDRE L'ACSM !?

À titre d'organisme national, l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) fait la promotion de la santé mentale pour tous et favorise la résilience et le rétablissement des personnes souffrant de maladies mentales. L'ACSM réalise cette mission par l'entremise de la défense des droits, de l'éducation, de la recherche et de la prestation de services.

### Tous employés sont admissibles pour:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- Jours de congés payés
- Possibilités de perfectionnement professionnel

### **L'ACSM – S/M l'offre d'emploi – 24-13 Gestionnaire de Cas, Foyer Guérir avec Espoir**

<b>Département</b>	: Services de réduction des méfaits et d'abri
<b>Statut d'emploi</b>	: Contrat de 12 mois avec possibilité de prolongation
<b>Heures par Semaine</b>	: 35 heures par semaines
<b>Lieu de Travail</b>	: 200 rue Larch, Sudbury ON
<b>Syndicalisation</b>	: Ce poste est un poste syndiqué (SEFPO)
<b>Date limite</b>	: ouvert jusqu'à ce qu'il soit rempli

### **RESPONSABILITÉS :**

Sous la direction du gestionnaire, Centre d'accueil pour la réduction des méfaits, le gestionnaire de cas offre des services de réadaptation et un soutien personnel complet aux personnes atteintes de maladie mentale ou de toxicomanie. Les fonctions du gestionnaire de cas comprennent :

- Fournir des services de soutien professionnel dans le cadre d'un modèle individuel de rétablissement et de réadaptation.
- Travailler au sein d'une équipe interdisciplinaire et fournir un soutien complet de gestion de cas impliquant un traitement communautaire, une réadaptation psychosociale et des évaluations, l'établissement d'objectifs, l'élaboration de plans de soins et le soutien aux résidents du foyer.

Le gestionnaire de cas devra travailler **en semaine, le soir et les fins de semaine**.

### **QUALIFICATIONS:**

- Le poste requiert un diplôme collégial de deux ans ou diplôme universitaire avec un accent sur les services sociaux.
- Compétences informatiques: Microsoft Word, Excel, PowerPoint et Outlook.
- Expérience avec des logiciels de gestion des dossiers d'individus et des logiciels



## d'évaluation

- Permis de conduire valide de l'Ontario
- Accès à un véhicule fiable
- Une assurance responsabilité civile automobile d'au moins \$1,000 000.
- Au moins 1 à 2 années d'expérience de travail avec des personnes et des familles dans le système de santé mentale.
- Titre professionnel/certification (**l'un des éléments suivants est requis**) :
  1. Inscription, en règle ou admissible à l'inscription auprès d'un organisme professionnel de réglementation (p. ex. Ordre des travailleurs sociaux et des techniciens en travail social de l'Ontario).
  2. Certification, en règle, ou admissible à l'inscription auprès d'un organisme de certification professionnel\* dans les domaines de la santé ou des services sociaux (ex. CPRRP de PSR Canada).
  3. Obtention d'une adhésion ou d'une reconnaissance professionnelle dans les 6 mois qui suivent l'embauche.
- Les exigences en matière de bilinguisme seront affichées conformément au plan de désignation des SEF. Le bilinguisme est requis pour 40 % des postes. Si un poste est désigné bilingue et qu'aucun candidat bilingue (tant à l'interne qu'à l'externe) ne possède les qualifications, des candidats unilingues peuvent être considérés.

## \*ÉCHELLE SALARIALE :

Baccalauréat - l'heure, Échelon 1: 27.57\$ – Échelon 4: 32.44\$

Diplôme – l'heure, Échelon 1: 24.87\$– Échelon 4: 29.26\$

**\*Les candidats retenus pour ce poste débiteront à l'échelon 1 de l'échelle salariale.**

## COMMENT POSTULER

Veillez faire parvenir votre **lettre de présentation** et votre **curriculum vitae**, aux :  
**[recruitment@cmha-sm.on.ca](mailto:recruitment@cmha-sm.on.ca)**

- *L'ACSM – S/M est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Elle respecte la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et appuie les personnes handicapées en leur offrant des mesures d'adaptation. Veuillez nous indiquer si vous avez des exigences en matière d'accessibilité.*
- *Les renseignements personnels soumis ne serviront qu'à établir votre admissibilité à ce poste.*
- *Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour une entrevue.*
- *Nous ne faisons pas d'hypothèses sur les pronoms et l'identité des gens et nous nous engageons à créer un environnement où il est sûr de partager et de demander.*