



Canadian Mental
Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental Health &
Addiction Services

Association canadienne
pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
Services de santé mentale
& de toxicomanie

WHY JOIN CMHA-S/M?!

As a nation-wide organization, the Canadian Mental Health Association (CMHA) promotes the mental health of all and supports the resilience and recovery of people experiencing mental illness. The CMHA accomplishes this mission through advocacy, education, research and service.

All Staff are Eligible for:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Employee & Family Assistance Program
- Paid Holiday Float Day
- Professional Development Opportunities

Full-Time Permanent Staff Receive:

- 8 Paid Sick Days
- 2 Paid Personal Days
- 3 Weeks Vacation (*to start*)
- Benefit Package

CMHA-S/M Internal JOB POSTING – 24-10

Housing Case Manager

Department	: Community Development & Housing
Employment Status	: Full-Time Permanent
Hours per Week	: 70 hours biweekly
Work Location	: 111 Elm Street, Sudbury, ON
Union Membership	: Ontario Public Service Employees Union
Internal Posting Deadline	: Open until filled.

RESPONSIBILITIES:

Reporting to the Coordinator, Housing Case Management, the Housing Case Manager:

- Provides housing supports to individuals living with mental health and/or substance use concerns to reduce the risk of homelessness, crisis or hospitalization and improve well-being.
- Working within the framework of a client directed rehabilitation model, staff provide assistance to individuals in:
 - obtaining housing
 - enhancing instrumental activities of daily living skills
 - developing wellness strategies and maintaining their living environment.
- Housing Case Managers can provide support in area-specific streams such as the justice system, homelessness sector and/or transitions from hospital

For the complete job description, [visit our website.](#)



Canadian Mental
Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental Health &
Addiction Services

Association canadienne
pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
Services de santé mentale
& de toxicomanie

QUALIFICATIONS:

- Completion of a 2 year diploma or degree in a health or social services discipline. Combination of post-secondary education and 5+ years of experience that reflects the job description and requirements of the current position will also be considered.
- Minimum one year experience in related position.
- Bilingual requirements will be posted in accordance with the FLS Designation Plan. Bilingualism is required for 40% of positions. If a position is designated bilingual and no bilingual candidates (both internal and external) meet the qualifications, unilingual candidates may be considered.
- Access to a reliable vehicle required to complete job duties
- Professional Designation/Certification (**one of the following are required**):
 1. Registration, in good standing, with a regulating professional body Ontario College of Social Work and Social Service Worker (e.g. OCSWSSW); or
 2. Certification, in good standing, with a professional certifying organization* within health or social service fields e.g. Certified Psychosocial Rehabilitation and Recovery Practitioner (CPRRP) from Psychosocial Rehabilitation (PSR Canada); or
 3. Working towards obtaining one of the above within 6 months of hire

**Organization must have a written code of ethics, core values and standards that are consistent with those of CMHA-S/M. Certification must require members to meet a core set of competencies, have a requirement for continuous learning to maintain certification and be approved by CMHA-S/M.*

SALARY:

Bachelor Degree

- Hourly, Step 1: \$27.57 - Step 4: \$32.44

College Diploma

- Hourly, Step 1: \$24.87 - Step 4: \$29.26

***Successful candidates for this position will start at Step 1 of the salary grid.**

HOW TO APPLY

Please submit your resume and cover letter to: recruitment@cmha-sm.on.ca

- *CMHA-S/M is an equal opportunity employer. CMHA-S/M follows AODA legislation and supports persons with disabilities with accommodations. Please notify us if you have any accessibility requirements.*
- *Personal information submitted will be used for the purpose of determining suitability for this/these positions only.*
- *All applicants are thanked for their interest; however, only those selected for an interview will be contacted.*
- *We do not make assumptions about people's pronouns and identity and are committed to creating an environment where it is safe to share and ask.*



Canadian Mental
Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental Health &
Addiction Services

Association canadienne
pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
Services de santé mentale
& de toxicomanie

POURQUOI VOUS JOINDRE L'ACSM !?

À titre d'organisme national, l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) fait la promotion de la santé mentale pour tous et favorise la résilience et le rétablissement des personnes souffrant de maladies mentales. L'ACSM réalise cette mission par l'entremise de la défense des droits, de l'éducation, de la recherche et de la prestation de services.

Tous employés sont admissibles:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- Un jour de congés de séjour payés par an
- Possibilités de perfectionnement professionnel

Employés permanents à plein temps:

- 8 jours de maladie payé par an
- 2 jours de congés payés par an
- Ensemble de prestations
- 3 semaines de vacances pour commencer

L'ACSM – S/M l'offre d'emploi – 24-10 Gestionnaire de cas de Logement

Département :	Développement communautaire et logement
Statut d'emploi :	À temps plein, permanent
Heures par semaine :	70 heures aux deux semaines
Lieu de travail :	111 rue Elm St. Sudbury, ON
Syndicalisation :	Ce poste est un poste non syndiqué
Date limite :	Ouvert jusqu'à ce qu'il soit comblé

RESPONSABILITÉS :

Relevant du Coordonnateur, Gestion des cas de logement, le gestionnaire de cas de logement :

- Fournir du soutien en matière de logement aux personnes ayant des problèmes de santé mentale ou de toxicomanie afin de réduire le risque de sans-abri, de crise ou d'hospitalisation et d'améliorer leur bien-être.
- Dans le cadre d'un modèle de réadaptation dirigé par le client, le personnel fournit de l'aide aux personnes :
 - obtenir un logement
 - améliorer les activités instrumentales de la vie quotidienne
 - élaborer des stratégies de mieux-être et maintenir leur milieu de vie.
- Les gestionnaires de cas en matière de logement peuvent fournir du soutien dans des volets propres à une région, comme le système de justice, le secteur des sans-abri et/ou les transitions depuis l'hôpital.

Pour plus d'informations, [veuillez consulter l'offre d'emploi complète.](#)



Canadian Mental
Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental Health &
Addiction Services

Association canadienne
pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
Services de santé mentale
& de toxicomanie

QUALIFICATIONS:

- Obtention d'un diplôme de deux ans ou d'un baccalauréat dans une discipline de la santé ou des services sociaux. Combinaison d'études postsecondaires et d'une expérience de plus de 5 ans qui reflète l'emploi la description et les exigences du poste actuel seront également prises en considération.
- Au moins un an d'expérience à un poste connexe
- Les exigences en matière de bilinguisme seront affichées conformément au plan de désignation des SEF. Le bilinguisme est requis pour 40 % des postes. Si un poste est désigné bilingue et que les candidats nobilinguaux (internes et externes) répondent aux qualifications, des candidatures unilingues peuvent être envisagées.
- Avoir accès à un véhicule fiable pour effectuer les tâches du travail
- Titre professionnel/certification (l'un des éléments suivants est requis) :
 1. Inscription, en règle ou admissible à l'inscription auprès d'un organisme professionnel de réglementation (p. ex. Ordre des travailleurs sociaux et des techniciens en travail social de l'Ontario).
 2. Certification, en règle, ou admissible à l'inscription auprès d'un organisme de certification professionnel* dans les domaines de la santé ou des services sociaux (ex. CPRRP de PSR Canada).
 3. Obtention d'une adhésion ou d'une reconnaissance professionnelle dans les 6 mois qui suivent l'embauche.

**L'organisation doit exercer un code de déontologie écrit, des valeurs fondamentales et des normes qui sont conformes à celles de la certification de l'ACSM. Les membres doivent satisfaire à un ensemble de compétences de base, avoir une exigence d'apprentissage continu pour maintenir la certification et être approuvé par l'ACSM-S/M*

ÉCHELLE SALARIALE:

- Baccalauréat - l'heure, Échelon 1: \$27.57 – Échelon 4: \$32.44
- Diplôme – l'heure, Échelon 1: \$24.87 – Échelon 4: \$29.26

***Les candidats retenus pour ce poste débiteront à l'échelon 1 de l'échelle salariale.**

COMMENT POSTULER

- **Veillez faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitæ, aux :**
recruitment@cmha-sm.on.ca
- *L'ACSM – S/M est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Elle respecte la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et appuie les personnes handicapées en leur offrant des mesures d'adaptation. Veuillez nous indiquer si vous savez des exigences en matière d'accessibilité.*
- *Les renseignements personnels soumis ne serviront qu'à établir votre admissibilité à ce poste.*
- *Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec*



**Canadian Mental
Health Association**
Sudbury/Manitoulin
*Mental Health &
Addiction Services*

**Association canadienne
pour la santé mentale**
Sudbury/Manitoulin
*Services de santé mentale
& de toxicomanie*

les personnes choisies pour une entrevue.

- *Nous ne faisons pas d'hypothèses sur les pronoms et l'identité des gens et nous nous engageons à créer un environnement où il est sûr de partager et de demander.*