



WHY JOIN CMHA-S/M?!

As a nation-wide organization, the Canadian Mental Health Association (CMHA) promotes the mental health of all and supports the resilience and recovery of people experiencing mental illness. The CMHA accomplishes this mission through advocacy, education, research and service.

All Staff are Eligible for:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Employee & Family Assistance Program
- Paid Holiday Float Day
- Professional Development Opportunities

Full-Time Permanent Staff Receive:

- 8 Paid Sick Days
- 2 Paid Personal Days
- 3 Weeks Vacation (*to start*)
- Benefit Package

CMHA-S/M JOB POSTING – 23-23 Shelter Worker – Night Shift

Department	: Harm Reduction and Shelter Services
Employment Status	: Full-time Permanent and Casual position
Hours	: 70 hours bi-weekly and at least 2 shifts in a month respectively
Work Location	: 200 Larch Street Sudbury, ON
Union Membership	: This position is a unionized position (OPSEU)
Posting Deadline	: Open until filled

RESPONSIBILITIES:

Reporting to the Coordinator of Shelter Services, the Shelter Worker (SW) will provide assistance, support and advocacy to individuals accessing shelter. The Shelter Worker will focus on building and maintaining relationships, providing a safe place to sleep; assisting in diversion, connecting to community support services for housing, and mental health and addiction when identified by the individual based on their needs.

QUALIFICATIONS:

- A post-secondary degree or diploma in human services or related discipline (minimum 2 years)
OR

A post-secondary degree or diploma in human services or related field (1 year) plus 1 year experience working in the mental health/addictions field or 1 year experience working with marginalized populations.

- Minimum of 1 year of experience working with marginalized populations experiencing homelessness and a demonstrated ability to form rapport with targeted populations.
- Experience within the Mental Health/Addictions setting considered an asset.
- Certification in First Aid & CPR; Certification in NVCI an asset



Canadian Mental
Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental Health &
Addiction Services

Association canadienne
pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
Services de santé mentale
& de toxicomanie

- Fluency in English is essential. Advanced conversational French is essential for 40% of these positions. Priority will be given to candidates who are bilingual in French and English as per our French Language Service Plan.

Salary information:

Hourly, Step 1: \$21.53 – Step 2: \$22.67

Annually, Step 1: 39,189.36 - Step 2: 41,251.95 (*Full-time permanent*)

****Successful candidates for this position will start at Step 1 of the salary grid.***

HOW TO APPLY

Please submit your cover letter and resume to: recruitment@cmha-sm.on.ca

- *CMHA-S/M is an equal opportunity employer. CMHA-S/M follows AODA legislation and supports persons with disabilities with accommodations. Please notify us if you have any accessibility requirements.*
- *Personal information submitted will be used for the purpose of determining suitability for this/these positions only.*
- *All applicants are thanked for their interest; however, only those selected for an interview will be contacted.*
- *We do not make assumptions about people's pronouns and identity and are committed to creating an environment where it is safe to share and ask.*



POURQUOI VOUS JOINDRE L'ACSM !?

À titre d'organisme national, l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) fait la promotion de la santé mentale pour tous et favorise la résilience et le rétablissement des personnes souffrant de maladies mentales. L'ACSM réalise cette mission par l'entremise de la défense des droits, de l'éducation, de la recherche et de la prestation de services.

Tous employés sont admissibles:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- Un jour de congés payés par an.
- Possibilités de perfectionnement professionnel

Employés permanents à plein temps:

- 8 journées de maladie payées par an
- 2 jours de congés payés par an
- Ensemble de prestations
- 3 semaines de vacances pour commencer

L'ACSM – S/M l'offre d'emploi – 23-23 le travailleur / la travailleuse de refuge

Département	: Services de réduction des méfaits et d'abri
Statut d'emploi	: À temps plein, poste permanent
Heures par Semaine	: 70 heures aux deux semaines et au moins 2 quarts de travail par mois, respectivement
Lieu de Travail	: 200 rue Larch Sudbury, ON
Syndicalisation	: Ce poste est un poste syndiqué (SEFPO)
Date limite	: Les demandes d'emploi seront acceptées jusqu'à ce que toutes les positions soient occupées.

RESPONSABILITÉS :

Relevant du coordonnateur / de la coordonnatrice des Services de refuge, le travailleur / la travailleuse de refuge offrira de l'aide et du soutien aux personnes qui ont recours au refuge et défendra leurs intérêts. Le travailleur / la travailleuse de refuge sera responsable de tisser et de renforcer des liens; d'offrir un endroit sécuritaire où dormir; d'aider à la déjudiciarisation; et de mettre les gens en contact avec des services communautaires de soutien au logement, de santé mentale et de toxicomanie, selon les besoins de chaque personne.

COMPÉTENCES :

- Posséder un diplôme postsecondaire d'au moins deux ans dans le domaine des services à la personne ou dans un domaine connexe

OU

Posséder un diplôme postsecondaire d'un an dans le domaine des services à la personne ou dans un domaine connexe, avec une année d'expérience dans le domaine de la santé mentale ou de la toxicomanie ou une année d'expérience dans un poste auprès de personnes marginalisées

- Minimum d'un an d'expérience de travail avec des personnes en situation d'itinérance et une capacité démontrée à établir un rapport avec les populations ciblées
- Expérience pratique dans le domaine de la santé mentale ou de la toxicomanie est un atout
- Un certificat valide du cours de premiers soins et de la réanimation cardio-pulmonaire et certificat valide du cours de l'intervention de crise non violente sont des atouts
- La maîtrise de l'anglais est requise. Le français conversationnel avancé est essentiel pour 40 % des postes de gestionnaire de cas. La priorité sera accordée aux candidats bilingues en français et en anglais, conformément à notre plan de services en français.

***Échelle salariale :**

Par heure, étape 1: \$21.53 – étape 2: \$22.67

Annuellement: étape 1: 39,189.36 - étape 2: 41,251.95 (*Temps plein, permanent*)

****Les candidats retenus pour ce poste commenceront à l'étape 1 de la grille salariale.***

COMMENT POSTULER

**Veillez faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae, aux :
recruitment@cmha-sm.on.ca**

- *L'ACSM – S/M est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Elle respecte la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et appuie les personnes handicapées en leur offrant des mesures d'adaptation. Veuillez nous indiquer si vous avez des exigences en matière d'accessibilité.*
- *Les renseignements personnels soumis ne serviront qu'à établir votre admissibilité à ce poste.*
- *Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour une entrevue.*
- *Nous ne faisons pas d'hypothèses sur les pronoms et l'identité des gens et nous nous engageons à créer un environnement où il est sûr de partager et de demander.*