



WHY JOIN CMHA-S/M?!

As a nation-wide organization, the Canadian Mental Health Association (CMHA) promotes the mental health of all and supports the resilience and recovery of people experiencing mental illness. The CMHA accomplishes this mission through advocacy, education, research and service.

All Staff are Eligible for:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Employee & Family Assistance Program
- Paid Holiday Float Day
- Professional Development Opportunities

Full-Time Permanent Staff Receive:

- 8 Paid Sick Days
- 2 Paid Personal Days
- 3 Weeks Vacation (*to start*)
- Benefit Package

CMHA-S/M JOB POSTING – 23-08

Residential Worker – Healing with Hope (HWH)

Department: Harm Reduction and Shelter Services

Employment Status: Full-Time and Part-Time, Permanent positions available

Hours per Week: Full-Time is 70 hours bi-weekly, Part-Time is either 24 hours bi-weekly or 12 hours bi-weekly respectively

Work Location: 200 Larch Street Sudbury, ON

Union Membership: This position is a unionized position (OPSEU)

Posting Deadline: Open until filled

RESPONSIBILITIES:

Reporting to the Program Coordinator, the Residential Worker will provide assistance and support to residents in daily functions and activities of daily living. The RW provides comprehensive community treatment, rehabilitation and support to individuals that are residents of the HWH. Shifts include weekday/weekend/evenings/nights.

For the complete job description(s) [visit our website](#)

QUALIFICATIONS:

- Minimum 2-year post-secondary Diploma/Degree or Canadian equivalent in human services or related discipline.
- Two years' experience working in the mental health/addictions field or one year experience working with marginalized populations is an asset.
- Certified Health Executive an asset
- Fluency in English is essential. Fluency in French is an asset.



Canadian Mental
Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental Health &
Addiction Services

Association canadienne
pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
Services de santé mentale
& de toxicomanie

- *Bilingual requirements will be posted in accordance with the FLS Designation Plan. Bilingualism is required for 40% of positions. If a position is designated bilingual and no bilingual candidates (both internal and external) meet the qualifications, unilingual candidate smay be considered.*

Salary information:

Annually, Step 3: \$35,011.89 – Step 5: \$38,794.42

Hourly, Step 3: \$19.24 – Step 5: \$21.32

****Successful candidates for this position will start at Step 3 of the salary grid.***

HOW TO APPLY

Please submit your cover letter and resume

to: recruitment@cmha-sm.on.ca

CMHA-S/M is an equal opportunity employer. CMHA-S/M follows AODA legislation and supports persons with disabilities with accommodations. Please notify us if you have any accessibility requirements.

Personal information submitted will be used for the purpose of determining suitability for this/these positions only.

All applicants are thanked for their interest; however, only those selected for an interview will be contacted.

We do not make assumptions about people's pronouns and identity and are committed to creating an environment where it is safe to share and ask.



POURQUOI VOUS JOINDRE L'ACSM !?

À titre d'organisme national, l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) fait la promotion de la santé mentale pour tous et favorise la résilience et le rétablissement des personnes souffrant de maladies mentales. L'ACSM réalise cette mission par l'entremise de la défense des droits, de l'éducation, de la recherche et de la prestation de services.

Tous employés sont admissibles:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- Un jour de congés payés par an.
- Possibilités de perfectionnement professionnel

Employés permanents à plein temps:

- 8 jours de maladie payé par an
- 2 jours de congés payés par an
- Ensemble de prestations
- 3 semaines de vacances pour commencer

L'ACSM – S/M l'offre d'emploi – 23-08

le / la travailleur résidentiel -Programme Healing with hope

Département : Services de réduction des méfaits et d'abri

Statut d'emploi : À temps plein, permanent, À temps partiel, permanent d'emplois disponibles.

Heures par Semaine : À temps plein-70 heures toutes les deux semaines, À temps partiel-35 heures et 18 heures toutes les deux semaines

Lieu de Travail 200 rue Larch Sudbury, ON

Syndicalisation : Syndiqué par l'entremise du (SEFPO)

Date limite : Les demandes d'emploi seront acceptées jusqu'à ce que toutes les positions soient occupées.

RESPONSABILITÉS :

Relevant du coordonnateur / de la coordonnatrice du programme, le / la travailleur résidentiel fournira de l'aide et du soutien aux résidents dans le cadre des fonctions et des activités quotidiennes de la vie quotidienne. Le RW offre un traitement communautaire complet, la réadaptation et le soutien aux personnes qui sont des résidents de la HRH. Deux ans d'expérience de travail dans le domaine de la santé mentale et des dépendances ou un an d'expérience de travail avec des populations marginalisées sont un atout.

Pour plus d'informations, [veuillez consulter l'offre d'emploi complète.](#)



QUALIFICATIONS :

- Le poste exige un diplôme d'études postsecondaires d'au moins deux ans ou l'équivalent canadien en services à la personne ou dans une discipline connexe.
- Les exigences en matière de bilinguisme seront affichées conformément au plan de désignation des SEF. Le bilinguisme est requis pour 40 % des postes. Si un poste est désigné bilingue et qu'aucun candidat bilingue (interne et externe) ne possède les qualifications requises, les candidats unilingues peuvent être pris en considération. Cadre en santé agréé, un atout

*Échelle salariale :

Annuellement, Step 3: \$35,011.89 – Step 5: \$38,794.42
l'heure, Step 3: \$19.24 – Step 5: \$21.32

***Les candidats retenus pour ce poste débiteront à l'échelon 3 de l'échelle salariale.**

COMMENT POSTULER

Veillez faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae, aux : recruitment@cmha-sm.on.ca

L'ACSM – S/M est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Elle respecte la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et appuie les personnes handicapées en leur offrant des mesures d'adaptation. Veuillez nous indiquer si vous avez des exigences en matière d'accessibilité.

Les renseignements personnels soumis ne serviront qu'à établir votre admissibilité à ce poste.

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour une entrevue.

Nous ne faisons pas d'hypothèses sur les pronoms et l'identité des gens et nous nous engageons à créer un environnement où il est sûr de partager et de demander.