



WHY JOIN CMHA-S/M?!

As a nation-wide organization, the Canadian Mental Health Association (CMHA) promotes the mental health of all and supports the resilience and recovery of people experiencing mental illness. The CMHA accomplishes this mission through advocacy, education, research and service.

All Staff are Eligible for:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Employee & Family Assistance Program
- Paid Holiday Float Day
- Professional Development Opportunities

Full-Time Permanent Staff Receive:

- 8 Paid Sick Days
- 2 Paid Personal Days
- 3 Weeks Vacation (*to start*)
- Benefit Package

CMHA-S/M JOB POSTING – 23-05

Residential Worker – Housing

Department: Community and Housing development

Employment Status: Full-time and Part-Time, Permanent positions available

Hours per Week: Part-time is up to 30 hours bi-weekly, full-time is 70 hours bi-weekly

Work Location: Moonlight Ave. and Victoria Street Sudbury, ON

Union Membership: This position is a unionized position (OPSEU)

Posting Deadline: Open until filled

RESPONSIBILITIES:

Reporting to the Coordinator, Residential Services, the Residential Worker provides person-centred supports, within a residential setting, to individuals living with mental health and/or substance use concerns. Staff provide assistance in various areas including goal planning, instrumental activities of daily living (IADL) and improving overall well-being.

For the complete job description(s) [visit our website](#)

QUALIFICATIONS:

- Education (one of the following is required)
 - i. Completion of a 2 year diploma or degree in a human services area; or
 - ii. Student currently working towards 2 year diploma or degree with minimum of 1 year related experience; or
 - iii. Combination of any post-secondary education and 3+ years of related experience.
- Fluency in English is essential. Advanced conversational French is essential for 40% of these positions. Priority will be given to candidates who are bilingual in French and English as per our French Language Service Plan.
- Previous experience working in a residential setting is preferred



Canadian Mental
Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental Health &
Addiction Services

Association canadienne
pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
Services de santé mentale
& de toxicomanie

- Training in ASIST, Safe Talk, NVCI, Mental Health First Aid, and/or Standard First Aid & CPR is considered an asset.

Salary information:

Hourly, Step 3: \$18.7867– Step 5: \$20.8636

****Successful candidates for this position will start at Step 3 of the salary grid.***

HOW TO APPLY

Please submit your cover letter and resume

to: recruitment@cmha-sm.on.ca

CMHA-S/M is an equal opportunity employer. CMHA-S/M follows AODA legislation and supports persons with disabilities with accommodations. Please notify us if you have any accessibility requirements.

Personal information submitted will be used for the purpose of determining suitability for this/these positions only.

All applicants are thanked for their interest; however, only those selected for an interview will be contacted.

We do not make assumptions about people's pronouns and identity and are committed to creating an environment where it is safe to share and ask.



Canadian Mental
Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental Health &
Addiction Services

Association canadienne
pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
Services de santé mentale
& de toxicomanie

POURQUOI VOUS JOINDRE L'ACSM !?

À titre d'organisme national, l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) fait la promotion de la santé mentale pour tous et favorise la résilience et le rétablissement des personnes souffrant de maladies mentales. L'ACSM réalise cette mission par l'entremise de la défense des droits, de l'éducation, de la recherche et de la prestation de services.

Tous employés sont admissibles:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- Un jour de congés payés par an.
- Possibilités de perfectionnement professionnel

Employés permanents à plein temps:

- 8 jours de maladie payé par an
- 2 jours de congés payés par an
- Ensemble de prestations
- 3 semaines de vacances pour commencer

L'ACSM – S/M l'offre d'emploi – 23-05

Remarque importante : Sous réserve de la disponibilité du vaccin et sauf contraindication médicale, on s'attend à ce que tous les employés, entrepreneurs, bénévoles et étudiants admissibles soient entièrement vaccinés contre la COVID-19 (c.-à-d. contre les infections causées par le SRAS-CoV-2). De plus, tous les **nouveaux** employés de l'ACSM-S/M devront fournir une preuve de vaccination complète ou d'exemption médicale valide au moment de leur embauche.

le / la travailleur résidentiel - Gestionnaire, Développement communautaire et Logement

Département : Gestionnaire, Développement communautaire et Logement

Statut d'emploi : À temps partiel, permanent d'emplois disponibles.

Heures par Semaine : À temps partiel-jusqu'à 30 heures les deux semaines

Lieu de Travail : Moonlight rue at Victoria rue Sudbury, ON

Syndicalisation : Syndiqué par l'entremise du (SEFPO)

Date limite : Les demandes d'emploi seront acceptées jusqu'à ce que toutes les positions soient occupées.

RESPONSABILITÉS :

Relevant du coordonnateur / de la coordonnatrice des Services résidentiels, le travailleur / la travailleuse résidentiel(le) procure des soutiens individuels, dans un milieu résidentiel, aux personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale et/ou de toxicomanie. Le personnel offre de l'aide dans divers domaines, y compris la planification des objectifs, les activités instrumentales de la vie quotidienne et l'amélioration du bien-être général.

Pour plus d'informations, [veuillez consulter l'offre d'emploi complète.](#)



Canadian Mental
Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental Health &
Addiction Services

Association canadienne
pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
Services de santé mentale
& de toxicomanie

QUALIFICATIONS :

Exigences en matière d'éducation : (Un cours exigé parmi la liste suivante :)

- i. diplôme ou baccalauréat de deux ans dans un domaine des services humaines
 - ii. un(e) étudiant(e) qui travaille présentement pour un diplôme ou baccalauréat de deux ans avec un minimum de un an d'expérience connexe
 - iii. une combinaison d'études postsecondaires et 3 + années d'expérience connexe peuvent être considérées
- La maîtrise de l'anglais est requise. Le français conversationnel avancé est essentiel pour 40 % des postes de gestionnaire de cas. La priorité sera accordée aux candidats bilingues en français et en anglais, conformément à notre plan de services en français.
 - Désignation L'expérience dans Certified Health un milieu Executive résidentiel est (CHE) préférée

*Échelle salariale :

l'heure, Step 3: \$18.7867– Step 5: \$20.8636

***Les candidats retenus pour ce poste débiteront à l'échelon 3 de l'échelle salariale.**

COMMENT POSTULER

**Veillez faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitæ,
aux : recruitment@cmha-sm.on.ca**

L'ACSM – S/M est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Elle respecte la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et appuie les personnes handicapées en leur offrant des mesures d'adaptation. Veuillez nous indiquer si vous avez des exigences en matière d'accessibilité.

Les renseignements personnels soumis ne serviront qu'à établir votre admissibilité à ce poste.

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour une entrevue.

Nous ne faisons pas d'hypothèses sur les pronoms et l'identité des gens et nous nous engageons à créer un environnement où il est sûr de partager et de demander.