



WHY JOIN CMHA-S/M?!

As a nation-wide organization, the Canadian Mental Health Association (CMHA) promotes the mental health of all and supports the resilience and recovery of people experiencing mental illness. The CMHA accomplishes this mission through advocacy, education, research and service.

All Staff are Eligible for:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Employee & Family Assistance Program
- Paid Holiday Float Day
- Professional Development Opportunities

Full-Time Permanent Staff Receive:

- 8 Paid Sick Days
- 2 Paid Personal Days
- 3 Weeks Vacation (*to start*)
- Benefit Package

CMHA-S/M JOB POSTING – 23-04

Registered Nurse

Department: Harm Reduction and Shelter Services

Employment Status: Part-Time Permanent

Hours per Week: 8 hours per week

Work Location: 200 Larch Street Sudbury, ON

Union Membership: This position is a unionized position (OPSEU)

Posting Deadline: open until filled

RESPONSIBILITIES:

The Registered Practical Nurse (RN) will work within the context of a managed alcohol, client centred, harm reduction, residential program. Within an interdisciplinary team, the RN is a nurse with expertise in health care of the homeless, mental health and addictions and marginalized populations. The RN will provide nursing assessments, Care Conferences, audits, education, staff support and direct care.

For the complete job description(s) [visit our website](#)

QUALIFICATIONS:

- Graduate from an approved School of Nursing with current practicing registration with the College of Registered Nurses of Ontario(CNO)
- Minimum 2 years' experience; with the last year of experience within the Harm Reduction/Mental Health; Addictions setting
- Demonstrated competence in clinical nursing practice related to addictions, assessments, order processing, education, and supervision of staff
- Certified in First Aid & CPR
- Certification in Non-Violent Crisis Intervention (NVCI), Mental Health First Aid, and Applied Suicide Intervention Skills Training (ASIST) an asset
- Bilingual requirements will be posted in accordance with the FLS Designation Plan. Bilingualism is required for 40% of positions. If a position is designated bilingual and no bilingual candidates (both internal and external) meet the qualifications, unilingual candidates may be considered.



Canadian Mental
Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental Health &
Addiction Services

Association canadienne
pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
Services de santé mentale
& de toxicomanie

Salary information:

Hourly, Step 3: \$31.75 – Step 5: \$35.28

***Successful candidates for this position will start at Step 3 of the salary grid.**

HOW TO APPLY

Please submit your cover letter and resume to:

recruitment@cmha-sm.on.ca

CMHA-S/M is an equal opportunity employer. CMHA-S/M follows AODA legislation and supports persons with disabilities with accommodations. Please notify us if you have any accessibility requirements.

Personal information submitted will be used for the purpose of determining suitability for this/these positions only.

All applicants are thanked for their interest; however, only those selected for an interview will be contacted.

We do not make assumptions about people's pronouns and identity and are committed to creating an environment where it is safe to share and ask.

POURQUOI VOUS JOINDRE L'ACSM !?

À titre d'organisme national, l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) fait la promotion de la santé mentale pour tous et favorise la résilience et le rétablissement des personnes souffrant de maladies mentales. L'ACSM réalise cette mission par l'entremise de la défense des droits, de l'éducation, de la recherche et de la prestation de services.

Tous employés sont admissibles:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- Un jour de congés payés par an.
- Possibilités de perfectionnement professionnel

Employés permanents à plein temps:

- 8 jours de maladie payé par an
- 2 jours de congés payés par an
- Ensemble de prestations
- 3 semaines de vacances pour commencer

L'ACSM – S/M l'offre d'emploi – 23-04

Infirmier(ère) autoris(é)

Département : Programme Healing with Hope

Statut d'emploi : À temps plein, permanent

Heures par Semaine : 8 Heures par Semaine

Lieu de Travail : 200 rue Larch Sudbury, ON

Syndicalisation : Syndiqué par l'entremise du (SEFPO)

Date limite : Les demandes d'emploi seront acceptées jusqu'à ce que toutes les positions soient occupées.

RESPONSABILITÉS :

L'infirmière autorisée travaillera dans le cadre d'un programme d'alcool organisé en forme de programme de traitement, axée sur le client, réduction des méfaits, programme résidentiel. Au sein d'une équipe interdisciplinaire, le candidat est une infirmière avec une expertise dans les soins de santé des sans-abri, la santé mentale, les dépendances et les populations marginalisées.



Canadian Mental
Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental Health &
Addiction Services

Association canadienne
pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
Services de santé mentale
& de toxicomanie

L'infirmière fournira des évaluations de soins infirmiers, des conférences de soin, des audits, l'éducation, le soutien du personnel et les soins directs.

Pour plus d'informations, [veuillez consulter l'offre d'emploi complète.](#)

QUALIFICATIONS :

- Baccalauréat ou diplôme en sciences infirmières ou dans une discipline de santé avec l'enregistrement auprès d'un organisme professionnel
- Un minimum de 2 ans d'expérience; avec la dernière année d'expérience dans la réduction des méfaits/santé mentale et les dépendances
- aptitude démontrée dans la pratique infirmière clinique liée à la toxicomanie, aux évaluations, au traitement des commandes, à l'éducation et de l'expérience en supervision du personnel
- certificat valide de niveau général en matière de premiers soins et réanimation cardiorespiratoire (RCR)
- la certification en prévention de la violence de crise (NVC), premier soins en santé mentale (PPSS) et la formation appliquée en techniques d'intervention face au suicide (ASIST) est un atout
- Les exigences en matière de bilinguisme seront affichées conformément au plan de désignation des SEF. Le bilinguisme est requis pour 40 % des postes. Si un poste est désigné bilingue et qu'aucun candidat bilingue (interne et externe) ne possède les qualifications requises, les candidats unilingues peuvent être pris en considération.

***Échelle salariale :**

l'heure, Step 3: \$31.75 – Step 5: \$35.28

***Les candidats retenus pour ce poste débiteront à l'échelon 3 de l'échelle salariale.**

COMMENT POSTULER

**Veuillez faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae,
aux : recruitment@cmha-sm.on.ca**

L'ACSM – S/M est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Elle respecte la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et appuie les personnes handicapées en leur offrant des mesures d'adaptation. Veuillez nous indiquer si vous avez des exigences en matière d'accessibilité.

Les renseignements personnels soumis ne serviront qu'à établir votre admissibilité à ce poste.

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour une entrevue.

Nous ne faisons pas d'hypothèses sur les pronoms et l'identité des gens et nous nous engageons à créer un environnement où il est sûr de partager et de demander.