



# TRAINING OPPORTUNITY: BECOME A MENTAL HEALTH TRAINER!

**CMHA-S/M is seeking a motivated and energetic individual to join the Mental Health Promotion Team. All training is provided at no cost to the employee.**

## **All Staff are Eligible for:**

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Employee & Family Assistance Program
- Paid Holiday Float Day
- Professional Development Opportunities

## **Full-Time Permanent Staff Receive:**

- 8 Paid Sick Days
- 2 Paid Personal Days
- 3 Weeks Vacation (*to start*)
- Benefit Package

## **CMHA-S/M JOB POSTING – 22-28**

### **Mental Health Trainer**

**Department:** Quality & Strategic Engagement

**Employment Status:** Full-Time, Contract (12 months with possibility of extension)

**Hours per Week:** 35 hours per week

**Work Location:** Hybrid options to work from home/office (Sudbury, Ontario)

**Union Membership:** This position is a unionized position (OPSEU)

**Posting Deadline:** June 30, 2022 at Noon

### **RESPONSIBILITIES:**

Reporting to the Manager, Quality & Strategic Engagement, the Mental Health Trainer is responsible for the delivery of mental health educational sessions. Additionally, building community partnerships and representing the agency in a professional manner through embracing and fostering the CMHA culture, respectful communication and ethical decision making.

**For the complete job description:** <https://sm.cmha.ca/get-involved/careers/>

### **QUALIFICATIONS:**

- Completion of a diploma or degree in health or social sciences
- Minimum of two years front-line experience providing mental health services
- Experience with group facilitation or adult education is preferred
- Additional certifications would be considered an asset (Mental Health First Aid, safe TALK, ASIST, Mental Health Works, NCI, etc.)
- Ability to work flexible hours (some evenings and weekend hours may be required)
- Must possess a valid driver's license and have access to a reliable vehicle
- Experience and comfort level in developing and delivering public presentations
- Knowledgeable of community agencies and resources
- Excellent verbal and written communication skills
- Bilingual requirements will be posted in accordance with the FLS Designation Plan. Bilingualism is required for 40% of positions. If a position is designated bilingual and no bilingual candidates (both internal and external) meet the qualifications, unilingual candidates may be considered.



Canadian Mental  
Health Association  
Sudbury/Manitoulin  
Mental Health &  
Addiction Services

Association canadienne  
pour la santé mentale  
Sudbury/Manitoulin  
Services de santé mentale  
& de toxicomanie

### **Salary information:**

Bachelor - Hourly, Step 2: \$25.74 – Step 5: \$30.28

Diploma – Hourly, Step 2: \$23.22 – Step 5: \$27.31

***\*Successful candidates for this position will start at Step 2 of the salary grid.***

### **HOW TO APPLY**

**Please submit your cover letter and resume to: [recruitment@cmha-sm.on.ca](mailto:recruitment@cmha-sm.on.ca)**

*CMHA-S/M is an equal opportunity employer. CMHA-S/M follows AODA legislation and supports persons with disabilities with accommodations. Please notify us if you have any accessibility requirements.*

*Personal information submitted will be used for the purpose of determining suitability for this/these positions only.*

*All applicants are thanked for their interest; however, only those selected for an interview will be contacted.*

*We do not make assumptions about people's pronouns and identity and are committed to creating an environment where it is safe to share and ask.*



## OPPORTUNITÉ DE FORMATION: DEVENEZ UN FORMATEUR OU FORMATRICE EN SANTÉ MENTALE !

L'ACSM-S/M est à la recherche d'une personne motivée et énergique pour se joindre à l'équipe de promotion de la santé mentale. Toutes les formations sont dispensées sans frais pour l'employé(e).

### Tous employés sont admissibles:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- Un jour de congés payés par an.
- Possibilités de perfectionnement professionnel

### Employés permanents à plein temps:

- 8 jours de maladie payé par an
- 2 jours de congés payés par an
- Ensemble de prestations
- 3 semaines de vacances pour commencer

## **L'ACSM – S/M l'offre d'emploi – 22-28 Formateur ou Formatrice en santé mentale**

**Département :** la Qualité et de L'engagement Stratégique

**Statut d'emploi :** À temps plein, Ce poste contractuel à temps plein est pour une durée de 12 mois, avec possibilité de prolongation.

**Heures par Semaine :** 35 heures par semaine

**Lieu de Travail :** Options hybrides pour travailler à domicile ou au bureau (Sudbury, Ontario)

**Syndicalisation :** Syndiqué par l'entremise du (SEFPO)

**Date limite :** 30 juin, 2022 at Noon

### **RESPONSABILITÉS :**

Relevant du gestionnaire, Qualité et engagement stratégique, le formateur ou formatrice en santé mentale est responsable de la prestation de séances éducatives en santé mentale. De plus, établir des partenariats communautaires et représenter l'agence de manière professionnelle en adoptant et en favorisant la culture de l'ACSM, une communication respectueuse et une prise de décision éthique.

**Pour plus d'informations, [veuillez consulter l'offre d'emploi complète.](#)**



## QUALIFICATIONS :

- Le poste requiert un diplôme universitaire avec un accent sur les services sociaux.
- Deux ans, minimum, d'expérience première ligne dans la prestation de services de santé mentale
- De l'expérience en l'animation de groupes ou en éducation des adultes est préférable
- Des certifications supplémentaires seraient considérées comme un atout (Premiers soins en santé mentale, safeTALK, ASIST, Mental Health Works, NCI, etc.)
- Capacité à travailler selon des horaires flexibles (certaines heures de soirs et de weekend peuvent être nécessaires)
- Expérience et niveau de confort dans le développement et la réalisation de présentations publiques
- Connaissance des organismes et des ressources communautaires
- Excellentes compétences de communication verbale et écrite
- Permis de conduire valide de l'Ontario et accès à un véhicule fiable
- Les exigences en matière de bilinguisme seront affichées conformément au plan de désignation des SEF. Le bilinguisme est requis pour 40 % des postes. Si un poste est désigné bilingue et qu'aucun candidat bilingue (interne et externe) ne possède les qualifications requises, les candidats unilingues peuvent être pris en considération.

## \*Échelle salariale :

Baccalauréat - l'heure, Step 2: \$25.74 – Step 5: \$30.28

Diplôme - l'heure, Step 2: \$23.22 – Step 5: \$27.31

**\*Les candidats retenus pour ce poste débiteront à l'échelon 2 de l'échelle salariale.**

## COMMENT POSTULER

**Veillez faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae, aux [recruitment@cmha-sm.on.ca](mailto:recruitment@cmha-sm.on.ca)**

*L'ACSM – S/M est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Elle respecte la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et appuie les personnes handicapées en leur offrant des mesures d'adaptation. Veuillez nous indiquer si vous avez des exigences en matière d'accessibilité.*

*Les renseignements personnels soumis ne serviront qu'à établir votre admissibilité à ce poste.*

*Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour une entrevue.*

*Nous ne faisons pas d'hypothèses sur les pronoms et l'identité des gens et nous nous engageons à créer un environnement où il est sûr de partager et de demander.*