



Canadian Mental
Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental Health &
Addiction Services

Association canadienne
pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
Services de santé mentale
& de toxicomanie

WHY JOIN CMHA-S/M?!

As a nation-wide organization, the Canadian Mental Health Association (CMHA) promotes the mental health of all and supports the resilience and recovery of people experiencing mental illness. The CMHA accomplishes this mission through advocacy, education, research and service.

All employees must provide proof of full vaccination or valid medical exemption upon hire.

All Staff are Eligible for:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Employee & Family Assistance Program
- Paid Holiday Float Day
- Professional Development Opportunities

Full-Time Permanent Staff Receive:

- 8 Paid Sick Days
- 2 Paid Personal Days
- 3 Weeks Vacation (*to start*)
- Benefit Package

CMHA-S/M JOB POSTING – 22-26

Justice Case Manager – Release from Custody

Department: Clinical Services

Employment Status: Full-Time Permanent

Hours per Week: 35 hours per week

Work Location: 111 Elm Street Sudbury, ON

Union Membership: This position is unionized with OPSEU Local 666

Posting Deadline: June 10, 2022 at Noon

RESPONSIBILITIES:

Under the direction of the Justice Coordinator, the Justice Case Manager acts as a support person for individuals living with a Mental Health Illness who are in conflict with the law by:

- providing case management rehabilitation & support to referred individuals with a Serious Mental Illness
- diverting individuals out of the justice system while performing the following functions:
 - attending court, consultation to court and jail personnel
 - developing support & diversion plans
 - client & systems advocacy
 - symptom management & fitness assessments
 - supportive counselling, family/crisis support
 - screening & education
 - referrals to other community resources

For the complete job description(s) [visit our website](#)



QUALIFICATIONS:

- Completion of a Degree in a health or social services related discipline.
- Valid Ontario Driver's License & access to a reliable vehicle
- Minimum 1 year experience working in the mental health field
- Minimum 1 year experience working with adult consumers of mental health, families and forensic system.
- Knowledge of Mental Health legislation, Occupational Act: Health & Safety, Ontario Human Rights Code, Criminal Code of Canada and of the court system, Child and Family legislation, Tenant Protection Act and Long Term Care Act.
- Fluency in English is essential
- Bilingual requirements will be posted in accordance with the FLS Designation Plan. Bilingualism is required for 40% of positions. If a position is designated bilingual and no bilingual candidates (both internal and external) meet the qualifications, unilingual candidates may be considered.
- Registration and/or Certification is required:
 - Option a)** Registration, in good standing, with a regulating professional body (e.g. OCSWSSW), **or** working towards registration
 - Option b)** Certification, in good standing, with a professional certifying organization* within health or social service fields (e.g. CPRRP from PSR Canada), **or** working towards certification.

**Organization must have a written code of ethics, core values and standards that are consistent with those of CMHA-S/M.*

Certification must require members to meet a core set of competencies, have a requirement for continuous learning to maintain certification and be approved by CMHA-S/M.

Salary information:

Hourly: Step 2: \$25.74 – Step 5: \$30.28

Annually: Step 2: \$46,845.16 – Step 5 \$55,111.95

*Successful candidates for this position will start at Step 2 of the salary grid.

HOW TO APPLY

Please submit your **cover letter** and **resume** to: recruitment@cmha-sm.on.ca

CMHA-S/M is an equal opportunity employer. CMHA-S/M follows AODA legislation and supports persons with disabilities with accommodations. Please notify us if you have any accessibility requirements.

Personal information submitted will be used for the purpose of determining suitability for this/these positions only.

All applicants are thanked for their interest; however, only those selected for an interview will be contacted.

We do not make assumptions about people's pronouns and identity and are committed to creating an environment where it is safe to share and ask.



Canadian Mental
Health Association
Sudbury/Manitoulin
Mental Health &
Addiction Services

Association canadienne
pour la santé mentale
Sudbury/Manitoulin
Services de santé mentale
& de toxicomanie

POURQUOI VOUS JOINDRE L'ACSM !?

À titre d'organisme national, l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) fait la promotion de la santé mentale pour tous et favorise la résilience et le rétablissement des personnes souffrant de maladies mentales. L'ACSM réalise cette mission par l'entremise de la défense des droits, de l'éducation, de la recherche et de la prestation de services.

Tous employés sont admissibles:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- Un jour de congés de séjour payés par an.
- Possibilités de perfectionnement professionnel

Employés permanents à plein temps:

- 8 jours de maladie payé par an
- 2 jours de congés personnel payés par an
- Ensemble de prestations
- 3 semaines de vacances pour commencer

L'ACSM – S/M l'offre d'emploi – 22-26

Gestionnaire de cas judiciaires (mise en liberté)

Département : Services cliniques

Statut d'emploi : À temps plein, permanent

Heures par Semaine : 35 heures à chaque semaine

Lieu de Travail : 111 rue Elm Sudbury, ON

Syndicalisation : Syndiqué par l'entremise du (SEFPO)

Date limite : jusqu'à midi le 10 juin, 2022

RESPONSABILITÉS :

Relevant de la coordonnatrice des services judiciaires, le ou la titulaire d'intervention en santé mentale auprès des tribunaux agit comme personne de soutien auprès des adultes qui vivent avec une maladie mentale et qui ont des démêlés avec la loi.:

- offrir de la réadaptation et du soutien en matière de gestion de cas aux personnes ayant aiguillé atteintes d'une maladie mentale grave ;
 - détourner des personnes du système de justice dans l'exercice des fonctions suivantes :
 - assister au tribunal, consulter le personnel du tribunal et de la prison
 - élaborer des plans de soutien et de déjudiciarisation
 - représentation des intérêts des clients et des systèmes
 - gestion des symptômes et évaluations de la condition physique
 - counseling et soutien aux familles, soutien en cas de crise
 - dépistage et éducation
 - aiguillage vers d'autres ressources communautaires

Pour plus d'informations, [veuillez consulter l'offre d'emploi complète.](#)

QUALIFICATIONS :

- Le poste requiert un degré universitaire avec un accent sur les services sociaux.
- Permis de conduire valide de l'Ontario, accès à un véhicule fiable
- Minimum d'un (1) an d'expérience professionnelle dans le domaine de la santé mentale
- Minimum d'un (1) an d'expérience de travail auprès d'adultes consommateurs de services de



santé mentale, de familles et de services judiciaires.

- Bonne connaissance du système de justice pénale et des programmes et services offerts dans notre communauté
- Connaissance des lois sur la santé mentale, de la Loi sur la santé et la sécurité au travail, du Code des droits de la personne de l'Ontario, du Code criminel du Canada et du système judiciaire, de la Loi sur les enfants et la famille, de la Loi sur la protection des locataires et de la Loi sur les soins de longue durée.
- Maîtrise de l'anglais essentielle
- Les exigences en matière de bilinguisme seront affichées conformément au plan de désignation des SEF. Le bilinguisme est requis pour 40 % des postes. Si un poste est désigné bilingue et qu'aucun candidat bilingue (interne et externe) ne possède les qualifications requises, les candidats unilingues peuvent être pris en considération.
- L'enregistrement et/ou le certificat est requis :
 - Option a)** membre en règle, auprès d'un organisme professionnel de réglementation (p. ex., l'Ordre des travailleurs sociaux et des techniciens en travail social) ou en cours d'agrément.
 - Option b)** Certification, en règle, auprès d'un organisme professionnel de certification*
- dans les domaines de la santé ou des services sociaux (p. ex., membre de réadaptation psychosociale (RPS) Canada à titre de praticienne ou praticien agréé en réadaptation psychosociale et rétablissement) ou en cours de certification.
- Travailler à l'enregistrement ou à la certification dans l'un des six mois suivant l'embauche.

**L'organisation doit avoir un code d'éthique écrit, des valeurs et des normes de base qui sont conformes à ceux de l'ACSM. La certification doit exiger que les membres répondent à un ensemble de compétences de base, qu'ils aient besoin d'apprentissage continu pour maintenir leur certification et qu'ils soient approuvés par l'ACSM.*

***Échelle salariale :**

Échelon 2 : 25,74 \$ l'heure – Échelon 5 : 30,28 \$ l'heure
Échelon 2 : 46,845.16 \$ – Échelon 2 : 55,111.95 \$ par année,

***Les candidats retenus pour ce poste débiteront à l'échelon 2 de l'échelle salariale.**

COMMENT POSTULER

**Veillez faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae, aux :
recruitment@cmha-sm.on.ca**

L'ACSM – S/M est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Elle respecte la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et appuie les personnes handicapées en leur offrant des mesures d'adaptation. Veuillez nous indiquer si vous avez des exigences en matière d'accessibilité.

Les renseignements personnels soumis ne serviront qu'à établir votre admissibilité à ce poste.

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour une entrevue.

Nous ne faisons pas d'hypothèses sur les pronoms et l'identité des gens et nous nous engageons à créer un environnement où il est sûr de partager et de demander.