



## WHY JOIN CMHA-S/M?!

As a nation-wide organization, the Canadian Mental Health Association (CMHA) promotes the mental health of all and supports the resilience and recovery of people experiencing mental illness. The CMHA accomplishes this mission through advocacy, education, research and service.

### All Staff are Eligible for:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Employee & Family Assistance Program
- Paid Holiday Float Day
- Professional Development Opportunities

### Full-Time Permanent Staff Receive:

- 8 Paid Sick Days
- 2 Paid Personal Days
- 3 Weeks Vacation (*to start*)
- Benefit Package

## CMHA-S/M JOB POSTING – 22-015

### Registered Practical Nurse – Healing with Hope

**Important Note:** All new employees must provide proof of full vaccination or valid medical exemption upon hire.

**Department:** Harm Reduction and Shelter Services

**Employment Status:** Part-Time, Permanent positions available

**Hours per Week:** 24 hours bi-weekly

**Work Location:** 200 Larch Street Sudbury, ON

**Union Membership:** This position is a unionized position (OPSEU)

**Posting Deadline:** Open until filled

### RESPONSIBILITIES:

Reporting to the Coordinator, Harm Reduction Services, the Registered Practical Nurse provides nursing support in the areas of:

- Medication administration
- Alcohol administration
- Care plan development and delivery

For the complete job description(s) [visit our website](#)

### QUALIFICATIONS:

- 2 year post-secondary Diploma or Canadian equivalent in practical nursing.
- Two years' experience working in the mental health/addictions field
- Registered and in good standing with the College of Nurses of Ontario.
- Fluency in English is essential. Advanced conversational French is essential for 40% of these positions. Priority will be given to candidates who are bilingual in French and English as per our French Language Service Plan.



Canadian Mental  
Health Association  
Sudbury/Manitoulin  
Mental Health &  
Addiction Services

Association canadienne  
pour la santé mentale  
Sudbury/Manitoulin  
Services de santé mentale  
& de toxicomanie

**Salary information:**

**Hourly**, Step 3: \$26.44 – Step 5: \$29.38

**Annually**, Step 3: \$48,124.58 – Step 5: \$53,471.75

***\*Successful candidates for this position will start at Step 3 of the salary grid.***

**HOW TO APPLY**

Please submit your cover letter and resume to: [recruiting@dibrina.com](mailto:recruiting@dibrina.com)

*CMHA-S/M is an equal opportunity employer. CMHA-S/M follows AODA legislation and supports persons with disabilities with accommodations. Please notify us if you have any accessibility requirements.*

*Personal information submitted will be used for the purpose of determining suitability for this/these positions only.*

*All applicants are thanked for their interest; however, only those selected for an interview will be contacted.*

*We do not make assumptions about people's pronouns and identity and are committed to creating an environment where it is safe to share and ask.*



## POURQUOI VOUS JOINDRE L'ACSM !?

À titre d'organisme national, l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) fait la promotion de la santé mentale pour tous et favorise la résilience et le rétablissement des personnes souffrant de maladies mentales. L'ACSM réalise cette mission par l'entremise de la défense des droits, de l'éducation, de la recherche et de la prestation de services.

### Tous employés sont admissibles:

- Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- Un jour de congés payés par an.
- Possibilités de perfectionnement professionnel

### Employés permanents à plein temps:

- 8 jours de maladie payé par an
- 2 jours de congés payés par an
- Ensemble de prestations
- 3 semaines de vacances pour commencer

## L'ACSM – S/M l'offre d'emploi – 22-015

### Infirmier(ère) auxiliaire autorisé(e), Programme Healing with Hope

**Remarque importante :** Sous réserve de la disponibilité du vaccin et sauf contraindication médicale, on s'attend à ce que tous les employés, entrepreneurs, bénévoles et étudiants admissibles soient entièrement vaccinés contre la COVID-19 (c.-à-d. contre les infections causées par le SRAS-CoV-2). De plus, tous les **nouveaux** employés de l'ACSM-S/M devront fournir une preuve de vaccination complète ou d'exemption médicale valide au moment de leur embauche.

**Département :** Services de réduction des méfaits et d'abri

**Statut d'emploi :** À temps partiel, permanent d'emplois disponibles.

**Heures par Semaine :** 24 heures les deux semaines

**Lieu de Travail :** 200 rue Larch Sudbury, ON

**Syndicalisation :** Syndiqué par l'entremise du (SEFPO)

**Date limite :** Les demandes d'emploi seront acceptées jusqu'à ce que toutes les positions soient occupées.

### RESPONSABILITÉS :

Relevant du coordonnateur / de la coordonnatrice du programme,

L'infirmier ou l'infirmière auxiliaire autorisé(e) fournira des médicaments, l'administration d'alcool, des services infirmiers, la prestation des plans de soins et des services thérapeutiques aux résidents de la Maison de réduction des méfaits et d'autres programmes affiliés, au besoin.

**Pour plus d'informations, [veuillez consulter l'offre d'emploi complète.](#)**



Canadian Mental  
Health Association  
Sudbury/Manitoulin  
Mental Health &  
Addiction Services

Association canadienne  
pour la santé mentale  
Sudbury/Manitoulin  
Services de santé mentale  
& de toxicomanie

## QUALIFICATIONS :

- Ce poste exige un diplôme d'études postsecondaires ou l'équivalent canadien en soins infirmiers auxiliaires.
- Deux ans d'expérience dans le domaine de la santé mentale et des toxicomanies ou un an d'expérience de travail avec les populations marginalisées sont un atout
- Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario
- La maîtrise de l'anglais est requise. Le français conversationnel avancé est essentiel pour 40 % des postes de gestionnaire de cas. La priorité sera accordée aux candidats bilingues en français et en anglais, conformément à notre plan de services en français.

## \*Échelle salariale :

L'heure, Step 3: \$26.44 – Step 5: \$29.38

Anneullment, Step 3: \$48,124.58 – Step 5: \$53,471.75

**\*Les candidats retenus pour ce poste débiteront à l'échelon 3 de l'échelle salariale.**

## COMMENT POSTULER

Veillez faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae, aux :  
[recruiting@dibrina.com](mailto:recruiting@dibrina.com)

*L'ACSM – S/M est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Elle respecte la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et appuie les personnes handicapées en leur offrant des mesures d'adaptation. Veuillez nous indiquer si vous avez des exigences en matière d'accessibilité.*

*Les renseignements personnels soumis ne serviront qu'à établir votre admissibilité à ce poste.*

*Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour une entrevue.*

*Nous ne faisons pas d'hypothèses sur les pronoms et l'identité des gens et nous nous engageons à créer un environnement où il est sûr de partager et de demander.*