

Canadian Mental Health Association – Sudbury/Manitoulin Strategic Plan 2019-2024



VISION

Thriving Communities that nurture recovery, resilience, and hope for all.

PURPOSE

To support healthy people and communities through advocacy and the provision of safe, inclusive, and accessible mental health and addictions services.

VALUES

Person-Centered

Inclusive

Equitable

Innovative

Collaborative

Accountable

STRATEGIC DIRECTIONS



Improve Health Equity



Lead Mental Health & Addiction System Transformation



Build a Healthy & Sustainable Organization

STRATEGIC GOALS

- Improve mental health and addictions service equity and quality.
- Address mental health and addictions program/service gaps.
- Lead mental health and addictions system integration and transformation.
- Be an employer of choice in our community for talented and highly skilled staff and volunteers.
- Build an organizational infrastructure to support our expanding scale of operations to improve the quality and efficiency of services in our community.
- Establish new sources of funding and funder relationships.



Plan stratégique 2019-2024

VISION

Des communautés florissantes qui favorisent le rétablissement, la résilience et l'espoir de tout un chacun.

BUT

Favoriser la santé des particuliers et des communautés en défendant leurs intérêts et en leur offrant des services de santé mentale et de toxicomanie qui sont à la fois sécuritaires, inclusifs et accessibles.

VALEURS

Axée sur la personne

Inclusive

Équitable

Innovante

Collaborative

Responsable

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES



Améliorer l'équité en santé



Diriger la transformation du système de la santé mentale et de la toxicomanie



Bâtir un organisme sain et durable

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Améliorer l'équité et la qualité des services de santé mentale et de toxicomanie.
- Combler les lacunes dans les programmes et les services de santé mentale et de toxicomanie.
- Diriger l'intégration et la transformation du système de la santé mentale et de la toxicomanie.
- Devenir un employeur de choix dans notre communauté pour des employés et des bénévoles talentueux et hautement qualifiés.
- Mettre sur pied une infrastructure organisationnelle qui soutient nos activités qui prennent de l'ampleur afin d'accroître la qualité et l'efficacité des services offerts dans notre communauté.
- Trouver des nouvelles sources de financement et établir des nouveaux rapports avec des investisseurs.